

CLUB TECH

Les métiers de la Tech face aux transformations de 2030

« La valeur des profils Tech se déplace du développement vers l'ingénierie des systèmes complexes. »

UNE ANALYSE MASTERS INSIGHTS
Édition Août 2026

2030

SOMMAIRE

Table des matières

- 01** Le métier en 2026
 - 02** Les faits
 - 03** Les grandes transformations du métier
 - 04** Les 10 killer compétences
 - 05** Les compétences qui perdent de la valeur
 - 06** Les principaux risques
 - 07** Les opportunités des cinq prochaines années
 - 08** Les compétences à développer
 - 09** Les outils à connaître
 - 10** Ce que disent les faits
 - 11** Les 5 questions clés
 - 12** Sources
-

01 —

Le métier en 2026

Le secteur technologique traverse une transformation sans précédent.

L'intelligence artificielle générative bouleverse déjà le développement logiciel, les tests, la documentation, le support technique et l'exploitation des infrastructures.

Les métiers évoluent rapidement.

L'enjeu n'est plus seulement de produire du code. Il consiste à concevoir des architectures robustes, sécurisées, évolutives et capables d'intégrer l'intelligence artificielle dans les produits et les services.

La valeur des profils Tech se déplace progressivement du développement vers l'ingénierie des systèmes complexes.

02 —

Les faits

■ L'IA accélère le développement logiciel

Les assistants de développement permettent déjà :

- de générer du code
- d'expliquer des programmes
- de créer des tests
- d'identifier certaines erreurs
- d'accélérer la documentation

Les gains de productivité sont importants, mais nécessitent une supervision humaine.

■ Les architectures deviennent plus complexes

Cloud, API, microservices, cybersécurité, données, intelligence artificielle et souveraineté numérique imposent une vision beaucoup plus globale des systèmes.

■ Les entreprises recherchent des profils expérimentés

La pénurie concerne moins les développeurs juniors que les profils capables :

- de concevoir une architecture
- de piloter des équipes
- d'arbitrer les choix technologiques

- d'assurer la qualité des logiciels

03 —

Les grandes transformations du métier

L'intelligence artificielle

L'IA automatise progressivement :

- une partie du développement
- les tests unitaires
- la documentation
- certaines revues de code
- le débogage simple

En revanche, elle ne remplace pas :

- les choix d'architecture
- la conception logicielle
- la cybersécurité
- les arbitrages techniques
- le management des équipes

Le logiciel devient plus intelligent

Les applications intègrent progressivement :

- des assistants IA
- des agents autonomes
- des modèles génératifs
- des fonctions prédictives

Les équipes Tech doivent désormais maîtriser ces nouveaux composants.

La qualité devient critique

« La rapidité de développement ne suffit plus. »

Les entreprises attendent :

- des logiciels fiables
- sécurisés
- évolutifs

- économes en ressources
- conformes aux réglementations

04 —

Les 10 killer compétences

1

Architecture logicielle*Concevoir des systèmes robustes et évolutifs.*

2

Intelligence artificielle*Comprendre comment intégrer l'IA dans les produits.*

3

Cybersécurité*Construire des applications sécurisées dès leur conception.*

4

Cloud*Maîtriser les architectures cloud natives.*

5

DevOps*Accélérer les déploiements tout en garantissant la qualité.*

6

Leadership technique*Faire progresser les équipes.*

7

Product Engineering*Relier les choix techniques aux besoins des utilisateurs.*

8

Gouvernance technique*Piloter la dette technique et les choix d'investissement.*

9

Data Engineering*Concevoir des architectures exploitant efficacement les données.*

10

Communication*Dialoguer efficacement avec les métiers et la direction générale.*

05 —

Les compétences qui perdent de la valeur

- Développement répétitif sans compréhension du métier
- Documentation entièrement manuelle
- Tests réalisés exclusivement à la main
- Développement isolé des utilisateurs
- Vision centrée uniquement sur la technologie

06 —

Les principaux risques

- Obsolescence rapide des compétences
- Dette technique
- Dépendance aux fournisseurs cloud
- Cyberattaques
- Difficulté à recruter des profils seniors
- Accélération permanente des technologies

07 —

Les opportunités des cinq prochaines années

Les entreprises rechercheront davantage :

- CTO
- VP Engineering
- Architectes logiciels
- AI Engineers
- Platform Engineers
- Engineering Managers
- Fractional CTO
- Board Advisors spécialisés dans les technologies

Les profils expérimentés capables de relier technologie, produit et stratégie disposeront d'un avantage concurrentiel majeur.

08 —

Les compétences à développer dès aujourd'hui

- IA générative
- Agentic AI
- Cloud
- Cybersécurité
- Architecture logicielle
- DevSecOps
- Leadership
- Product Thinking

09 —

Les outils à connaître

IA

- ChatGPT
- Claude
- Gemini
- Le Chat (Mistral AI)
- Perplexity

Développement

- GitHub Copilot
- Cursor
- Windsurf
- JetBrains AI Assistant

Cloud

- Microsoft Azure
- Amazon Web Services
- Google Cloud Platform

DevOps

- GitHub
- GitLab
- Docker
- Kubernetes
- Terraform

Observabilité

- Datadog
- Grafana
- Prometheus

Ces outils accélèrent le développement et améliorent la productivité, mais ils ne remplacent ni la conception logicielle, ni le jugement d'un architecte, ni le leadership technique.

10 —

Ce que disent les faits

- Les outils d'IA générative transforment profondément les pratiques de développement logiciel mais ne suppriment pas le besoin d'architectes et de profils expérimentés.
- Les entreprises investissent massivement dans le cloud, la cybersécurité et l'intelligence artificielle afin de moderniser leurs plateformes numériques.
- Les compétences les plus recherchées concernent désormais la conception des systèmes, la sécurité, la gouvernance technique et la capacité à accompagner les transformations.

11 —

Les 5 questions clés

Que tout professionnel Tech devrait se poser :

- 01** *Quelle part de mon travail consiste encore à écrire du code, et quelle part consiste à résoudre des problèmes complexes ?*
- 02** *Comment intégrer l'IA dans mes produits tout en garantissant leur sécurité et leur fiabilité ?*
- 03** *Mon expertise est-elle suffisamment large pour dialoguer avec les métiers et les dirigeants ?*
- 04** *Est-ce que je développe des compétences de leadership technique en plus de mes compétences d'ingénierie ?*
- 05** *Mon expérience me permet-elle d'évoluer vers un rôle de CTO, de Fractional CTO ou d'administrateur spécialisé dans les technologies ?*

Sources

INSTITUTIONS

- Commission européenne – AI Act et stratégie numérique
- NIST – Secure Software Development Framework
- Agence nationale de la sécurité des systèmes d'information (ANSSI)
- OCDE

ORGANISMES PROFESSIONNELS

- Cloud Native Computing Foundation (CNCF)
- Linux Foundation
- Eclipse Foundation

CABINETS ET ÉTUDES

- Gartner – Top Strategic Technology Trends
- McKinsey – Technology Trends Outlook
- Accenture – Technology Vision
- Deloitte – Tech Trends
- Thoughtworks – Technology Radar
- Capgemini Research Institute

RECHERCHE

- Stanford AI Index
- ACM (Association for Computing Machinery)
- IEEE Computer Society
- MIT CSAIL
- World Economic Forum – Future of Jobs Report