

CLUB DATA & IA

Les métiers de la Data et de l'IA face aux transformations de 2030

« Une IA performante repose avant tout sur des données fiables. »

UNE ANALYSE MASTERS INSIGHTS
Édition Août 2026

2030

SOMMAIRE

Table des matières

- 01** Le métier en 2026
 - 02** Les faits
 - 03** Les grandes transformations du métier
 - 04** Les 10 killer compétences
 - 05** Les compétences qui perdent de la valeur
 - 06** Les principaux risques
 - 07** Les opportunités des cinq prochaines années
 - 08** Les compétences à développer
 - 09** Les outils à connaître
 - 10** Ce que disent les faits
 - 11** Les 5 questions clés
 - 12** Sources
-

01 —

Le métier en 2026

La donnée et l'intelligence artificielle sont devenues des actifs stratégiques pour les entreprises.

Longtemps concentrées dans les directions informatiques ou les équipes d'innovation, elles irriguent désormais l'ensemble des fonctions : finance, RH, marketing, achats, production, commerce, juridique ou supply chain.

L'enjeu n'est plus seulement de développer des modèles d'IA performants. Il consiste à transformer durablement les organisations grâce à une exploitation responsable, sécurisée et créatrice de valeur des données.

Les entreprises recherchent aujourd'hui des profils capables de faire le lien entre technologie, métier, gouvernance et stratégie.

02 —

Les faits

L'IA devient une priorité stratégique

Les investissements mondiaux dans l'intelligence artificielle continuent de progresser fortement. Les entreprises accélèrent l'intégration de l'IA générative dans leurs processus afin d'améliorer leur productivité, d'automatiser certaines tâches et de développer de nouveaux services.

La gouvernance des données devient essentielle

La qualité, la sécurité et la gouvernance des données conditionnent désormais la réussite des projets d'IA.

Une IA performante repose avant tout sur des données fiables.

Les réglementations se renforcent

L'entrée en vigueur progressive de l'AI Act européen, du Data Act et du Data Governance Act transforme profondément les responsabilités des entreprises.

Les sujets de conformité deviennent aussi importants que les sujets technologiques.

03 —

Les grandes transformations du métier

L'intelligence artificielle générative

L'IA générative bouleverse les métiers de la donnée.

Les équipes consacrent moins de temps :

- au développement de code standard
- à la documentation
- aux analyses exploratoires simples
- à la préparation de certains jeux de données

En revanche, elles consacrent davantage de temps :

- à la gouvernance
- à la supervision des modèles
- à la qualité des données
- à l'architecture
- à la sécurité
- aux usages métiers

La donnée devient un actif stratégique

Les entreprises considèrent désormais leurs données comme un patrimoine.

« La capacité à valoriser ce patrimoine devient un avantage concurrentiel majeur. »

Une IA responsable

Les organisations doivent garantir :

- la transparence
- l'explicabilité
- la sécurité
- la protection des données personnelles
- l'absence de biais excessifs
- la conformité réglementaire

04 —

Les 10 killer compétences

1

Gouvernance des données*Définir les règles garantissant la qualité, la sécurité et la disponibilité des données.*

2

Intelligence artificielle générative*Comprendre les usages, les limites et les risques des modèles génératifs.*

3

Architecture Data*Concevoir des plateformes évolutives et résilientes.*

4

Data Engineering*Collecter, transformer et exploiter efficacement les données.*

5

MLOps*Industrialiser le déploiement et le suivi des modèles d'IA.*

6

Data Strategy*Aligner les projets Data avec les objectifs de l'entreprise.*

7

AI Governance*Piloter les risques liés aux systèmes d'IA.*

8

Cybersécurité des données*Sécuriser les données et les modèles.*

9

Communication*Rendre les analyses compréhensibles pour les décideurs.*

10

Vision métier*Transformer des capacités technologiques en valeur économique.*

05 —

Les compétences qui perdent de la valeur

- Développement de modèles sans cas d'usage métier
- Analyses descriptives non exploitées
- Pipelines fortement manuels
- Développement isolé sans gouvernance
- Vision exclusivement technique des projets IA

06 —

Les principaux risques

- Mauvaise qualité des données
- Non-conformité réglementaire
- Hallucinations des modèles d'IA
- Cyberattaques visant les données
- Dépendance à quelques fournisseurs de modèles
- Difficultés de recrutement sur les profils expérimentés

07 —

Les opportunités des cinq prochaines années

Les entreprises recherchent de plus en plus :

- Chief Data Officers
- AI Product Managers
- AI Governance Officers
- Data Architects
- Experts en IA générative
- Responsables de la gouvernance des données
- Consultants IA
- Fractional Chief AI Officers

Les profils capables de relier technologie et stratégie seront particulièrement recherchés.

08 —

Les compétences à développer dès aujourd'hui

- Gouvernance de l'IA
- Architecture Data
- AI Act européen
- Sécurité des données
- Prompt engineering avancé
- Agentic AI
- Qualité des données
- Leadership de transformation

09 —

Les outils à connaître

■ IA générative

- ChatGPT
- Claude
- Gemini
- Le Chat (Mistral AI)
- Perplexity

■ Développement IA

- Azure AI Foundry
- Vertex AI
- Amazon Bedrock
- Hugging Face

■ Data

- Snowflake
- Databricks
- Microsoft Fabric
- Power BI
- Tableau

■ Gouvernance

- Collibra
- Microsoft Purview
- Informatica

L'enjeu n'est plus de connaître un seul outil mais de comprendre comment les intégrer dans une stratégie globale.

10 —

Ce que disent les faits

- Les investissements dans l'intelligence artificielle continuent de progresser dans la plupart des grandes économies.
- La réussite des projets d'IA dépend davantage de la qualité des données, de la gouvernance et de l'adoption par les métiers que de la seule performance des modèles.
- Les réglementations européennes imposent progressivement un cadre exigeant en matière de transparence, de sécurité et de responsabilité des systèmes d'intelligence artificielle.

11 —

Les 5 questions clés

Que tout professionnel de la Data et de l'IA devrait se poser :

- 01** *Mon expertise est-elle principalement technique ou crée-t-elle une véritable valeur métier ?*
- 02** *Comment garantir la qualité et la gouvernance des données utilisées par les modèles ?*
- 03** *Suis-je capable d'expliquer les risques de l'IA à un comité exécutif ?*
- 04** *Est-ce que je maîtrise les nouvelles obligations réglementaires européennes ?*
- 05** *Mon rôle évolue-t-il vers celui d'un architecte de la transformation plutôt que d'un simple spécialiste technique ?*

Sources

INSTITUTIONS

- Commission européenne – AI Act, Data Act, Data Governance Act
- OCDE – Recommandations sur l'intelligence artificielle
- Eurostat
- France Stratégie

RECHERCHE

- Stanford University – AI Index Report
- MIT
- Oxford Internet Institute
- Turing Institute

ORGANISATIONS INTERNATIONALES

- World Economic Forum
- UNESCO – Recommandation sur l'éthique de l'IA
- NIST – AI Risk Management Framework

CABINETS ET ÉTUDES

- Gartner – Hype Cycle for Artificial Intelligence
- McKinsey – The State of AI
- Deloitte – State of Generative AI
- PwC – Global AI Jobs Barometer
- Accenture – Technology Vision
- IBM – Global AI Adoption Index

OPEN SOURCE ET ÉCOSYSTÈME

- Hugging Face
- Linux Foundation – AI & Data