

# hello **masters**

1<sup>er</sup> réseau social pro des cadres et dirigeant(e)s de + 20 ans d'expérience

hello-masters.com

**Hello Masters, acteur incontournable de la transition démographique des talents**

**Paris, le 10 octobre 2024**

Hello Masters, le **1<sup>er</sup> réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s de + de 20 ans d'expérience**, révolutionne le marché du travail en plaçant les compétences au centre des dynamiques. Convaincus que le monde du travail doit désormais envisager les talents selon la granularité de leurs **compétences** et non selon leurs simples intitulés de poste, Hello Masters s'engage à participer à une **transition durable du marché de l'emploi**.

## **Pourquoi Hello Masters ?**

- . En 2025, les premiers Millennials seront considérés comme « seniors »
- . Depuis 1950, les Français ont gagné presque 17 ans d'espérance de vie.
- . L'agisme reste l'une des dernières discriminations assumées dans le monde du travail.
- . En 2030, 1 actif sur 3 aura plus de 50 ans en France.

Dans un monde où les réalités démographiques évoluent, où la technologie bouleverse nos façons de travailler et où l'incertitude économique persiste, il devient nécessaire de **redéfinir ensemble les contours du monde du travail**.

Chez Hello Masters, nous voyons dans ces changements **une opportunité unique** : celle de capitaliser sur les talents expérimentés pour **bâtir un nouveau pacte social et économique, plus juste, inclusif et durable**.

Notre ambition : Devenir **un acteur contributif de la transition démographique des talents**, en valorisant l'expérience pour la mettre au cœur de l'agilité et de l'innovation de nos organisations.



## Points clés :

**Valorisation des compétences :** Les membres de la communauté peuvent créer leur profil rapidement et visualiser l'ensemble de leurs compétences grâce à un algorithme unique

**Un réseau sécurisé :** Hello Masters offre un environnement sécurisé pour échanger des opportunités, des missions, et participer à des discussions de haut niveau.

**Opportunités pour les entreprises :** Les organisations accèdent à un réservoir de talents expérimentés pour optimiser leurs projets stratégiques.

## Vision et mission :

L'objectif de Hello Masters est de **transformer le marché du travail en valorisant les compétences au cœur des stratégies d'emploi**, tout en contribuant à un nouveau design du monde du travail qui assure à chacun la place qu'il mérite. Nous imaginons un futur où la **diversité générationnelle** et **l'expérience** sont les moteurs de l'innovation et de la croissance durable.

# Fondateurs :

Hello Masters a été cofondé par **Blandine Mercier** et **Christophe Serret**, convaincus que les cadres expérimentés ont un rôle crucial à jouer. *"L'augmentation de l'espérance de vie est une chance à saisir. Nous croyons que les talents expérimentés sont des piliers indispensables pour imaginer un avenir plus inclusif et durable. L'expérience est une ressource précieuse pour relever les défis économiques de demain, et les compétences doivent devenir le nouveau standard du marché du travail."* souligne Blandine Mercier.



## **Blandine Mercier Co-Founder & CEO Hello Masters**

*Blandine Mercier a passé 15 ans au sein du groupe Publicis, où elle a occupé le poste de Directrice Générale de l'agence Marcel. Elle y a laissé une empreinte significative en accompagnant de grandes marques dans leurs stratégies de communication, avec un accent particulier sur des projets à impact.*

## **Christophe Serret Co-founder & CTO Hello Masters**

*Christophe Serret est Co-fondateur et CTO d'Hello Masters. Avec plus de 10 ans d'expérience au sein du groupe Publicis en tant que CTO de l'agence Marcel et membre de la Task Force AI, il a dirigé des équipes talentueuses et mis en place des solutions techniques robustes et évolutives.*

## **Contact Presse :**

La Nouvelle Agence / Annabel Verrier

[annabel.verrier@lanouvelle-agence.com](mailto:annabel.verrier@lanouvelle-agence.com)

06 24 37 32 01