

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

Sur la période 2019-2030, la France devrait voir **la création d'un million d'emplois, dont deux tiers dans le secteur des services marchands**. Cela reflète une poursuite de la tertiarisation de l'économie, où la croissance de l'emploi dans les services sera aussi rapide que celle de l'emploi global. Cette tendance est liée à la spécialisation du pays dans les services aux entreprises et les services publics comme l'éducation, la santé et l'action sociale. Par ailleurs, les secteurs de l'agriculture et de l'administration générale continueront leur déclin, tandis que l'industrie amorcera une reprise, après des années de baisse.

En termes de chiffres, les projections montrent des créations d'emplois dans des secteurs très variés :

- 410 000 postes dans les secteurs médicaux, paramédicaux et d'aide à domicile
- 180 000 postes dans l'informatique et la recherche
- 135 000 postes d'ouvriers qualifiés dans la manutention
- 120 000 postes dans le bâtiment (dont la moitié de cadres)
- 45 000 postes dans les métiers industriels
- 

## Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

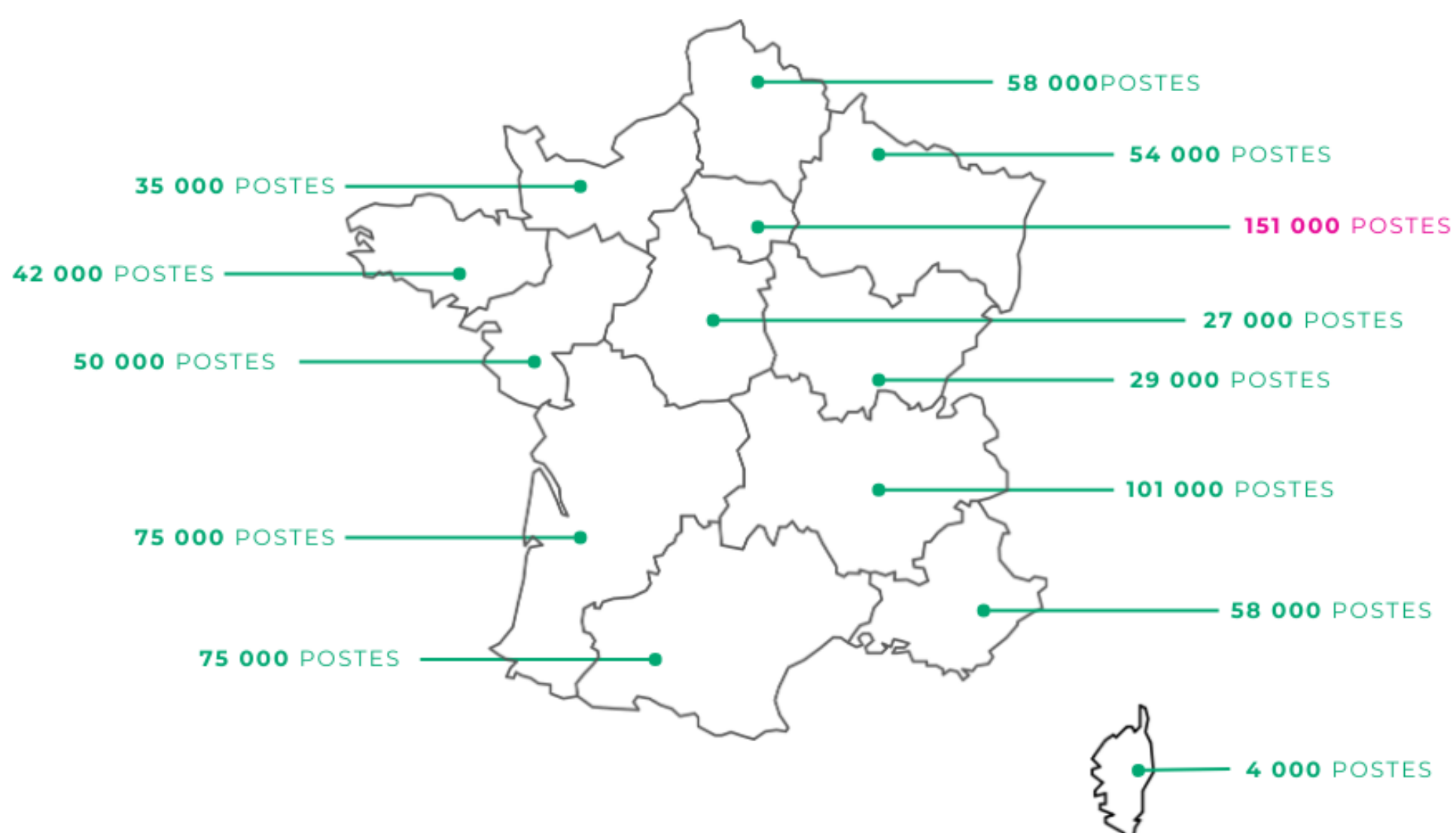


## Perspectives des postes non pourvus d'ici 2030.

**759 000 postes non pourvus**

### EQUIVALENCE

Le total de tous les habitants des villes de Dijon (156 000) + Angers (154 000) + Villeurbanne (154 000) + Tours (139 000) + La Rochelle (78 000) + Mâcon (39 000).



SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### HAUTS-DE-FRANCE

**58 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



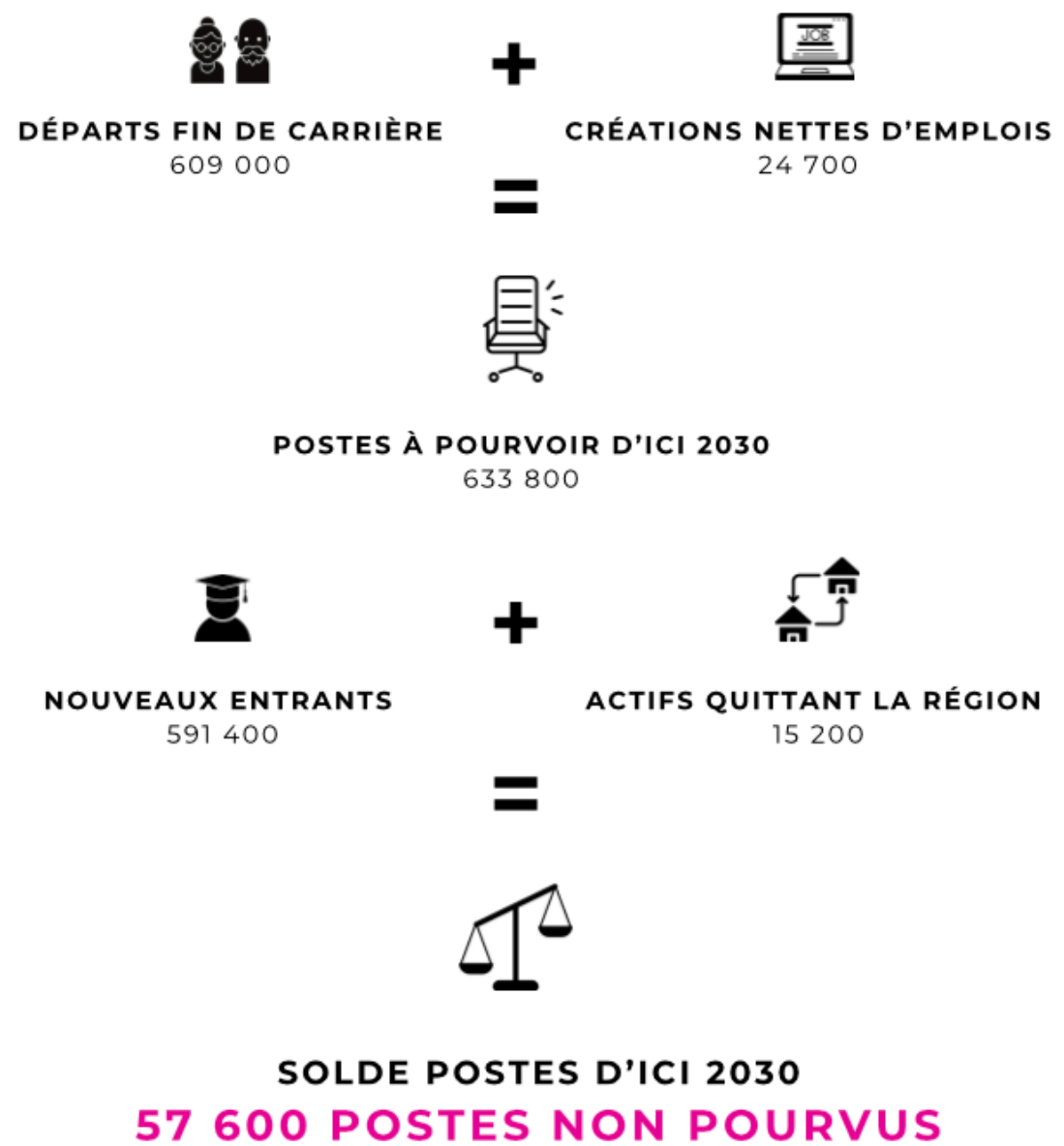
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN**  
46 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- ENSEIGNANTS**  
29 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- CONDUCTEURS DE VÉHICULES**  
26 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1** ADAPTABILITÉ
- 2** COMMUNICATION EFFICACE
- 3** ESPRIT D'ÉQUIPE

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

### ILE DE FRANCE

**151 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



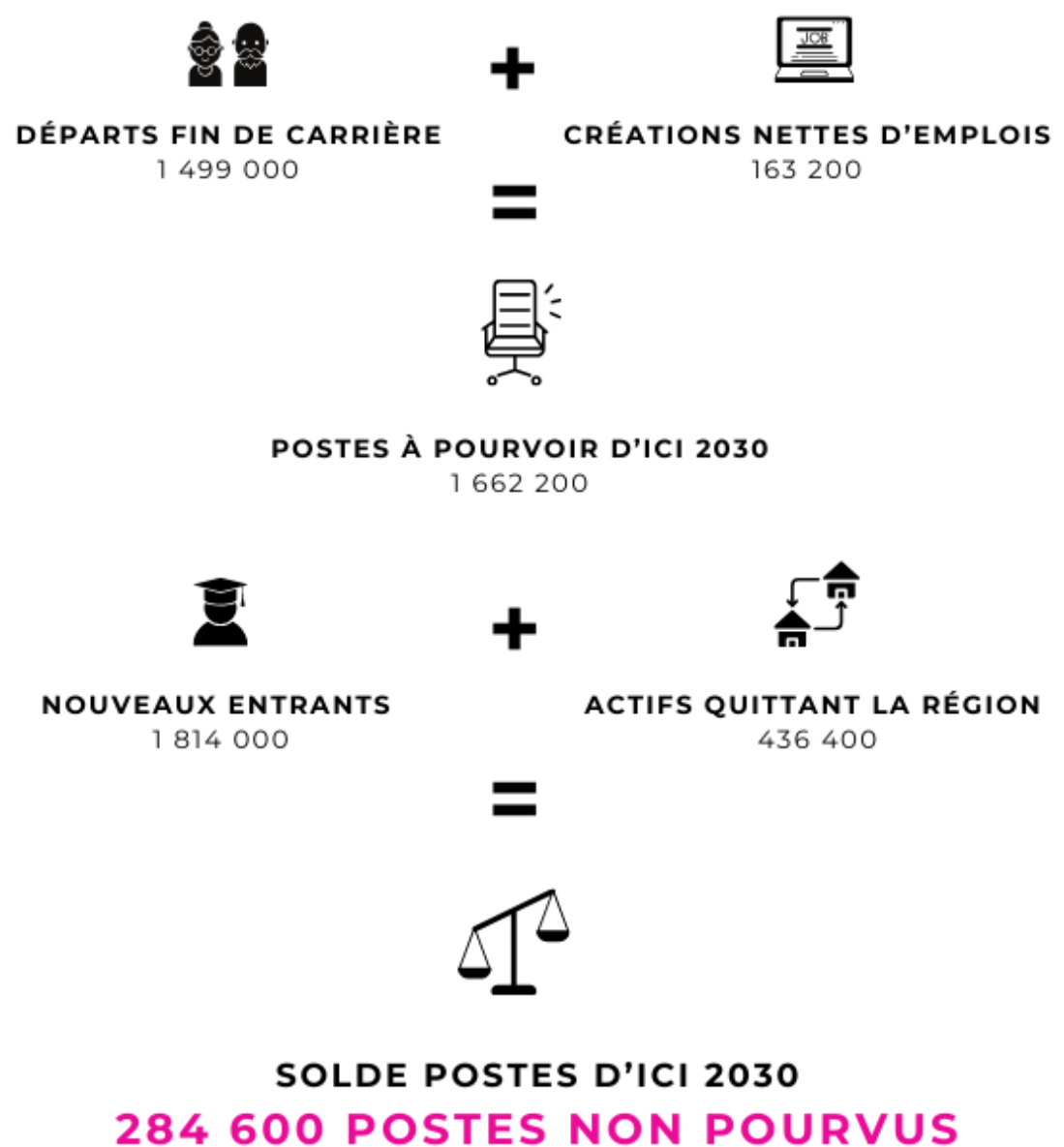
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- CADRES DES SERVICES ADMINISTRATIFS, COMPTABLES ET FINANCIERS**  
123 700 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- AGENTS D'ENTRETIEN**  
86 700 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX**  
80 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1** GESTION FINANCIÈRE
- 2** EFFICACITÉ OPÉRATIONNELLE
- 3** NÉGOCIATION

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### NORMANDIE

**35 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



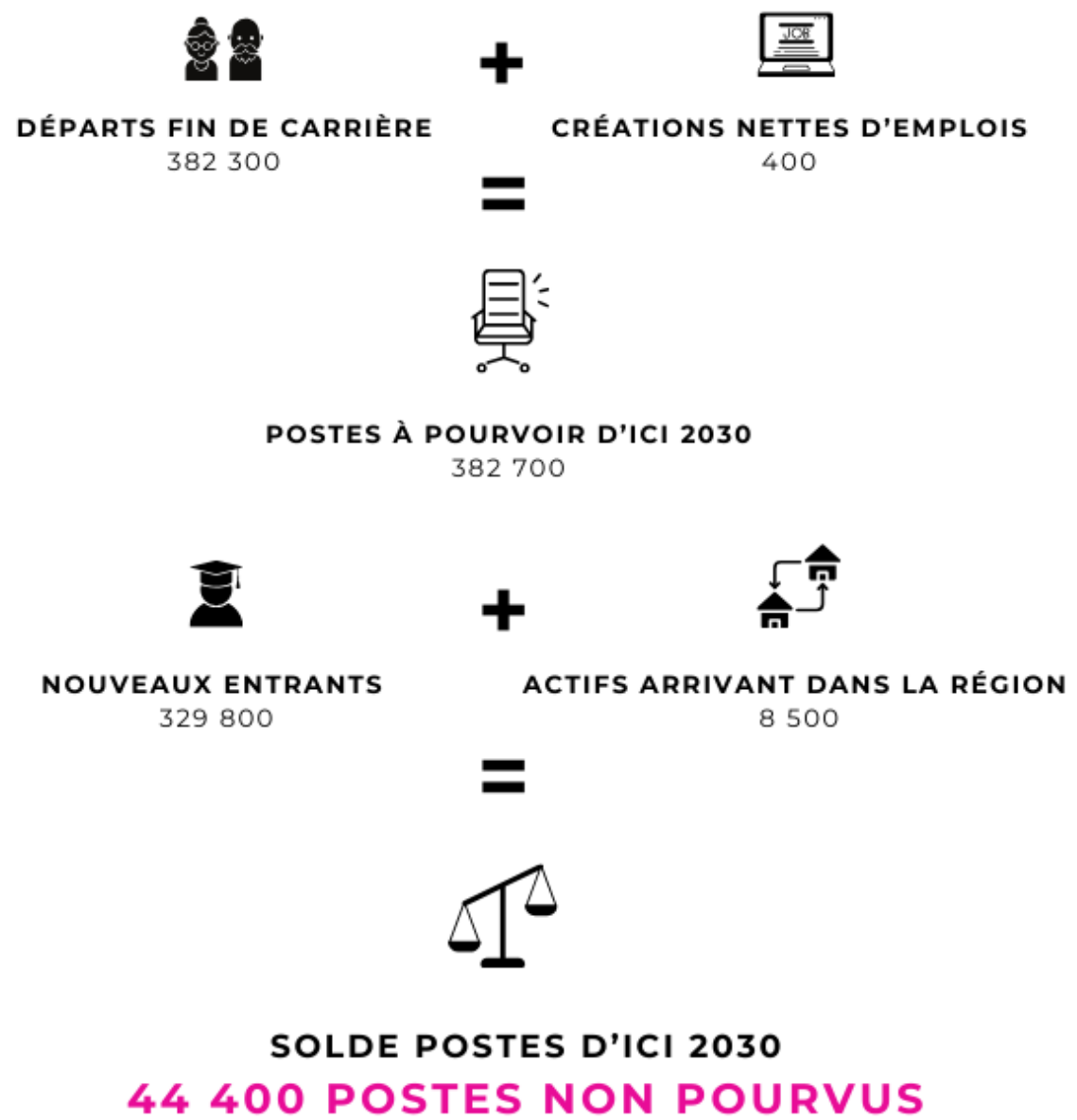
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN**  
23 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- ENSEIGNANTS**  
16 400 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION**  
15 300 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 RIGUEUR
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

### AUVERGNE-RHÔNE-ALPES

**101 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



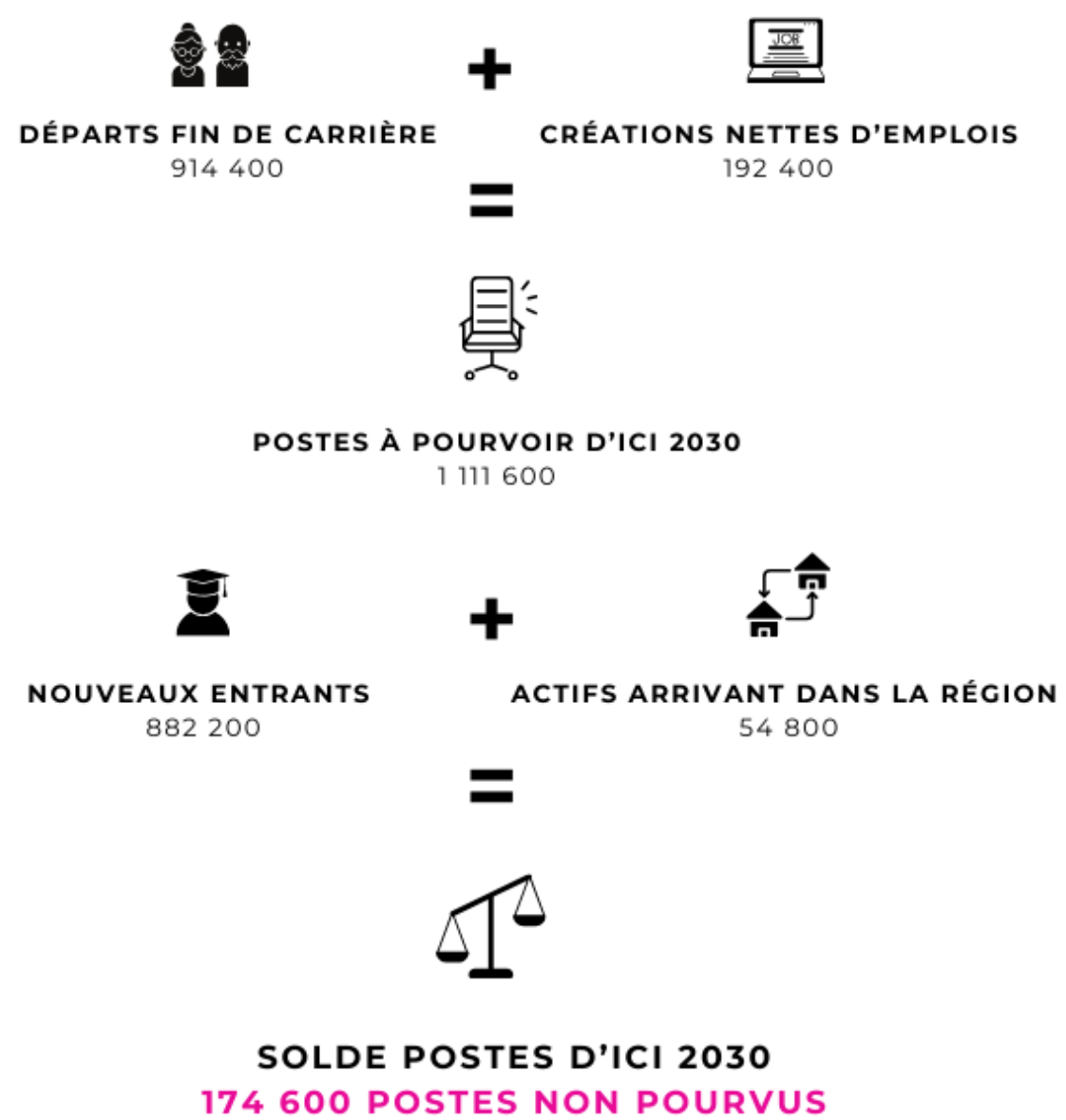
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN**  
62 200 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX**  
45 600 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- AIDES-SOIGNANTS**  
42 000 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 RIGUEUR
- 2 ORGANISATION
- 3 COMMUNICATION INTERPERSONNELLE

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### BOURGOGNE-FRANCHE-COMTÉ

**29 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



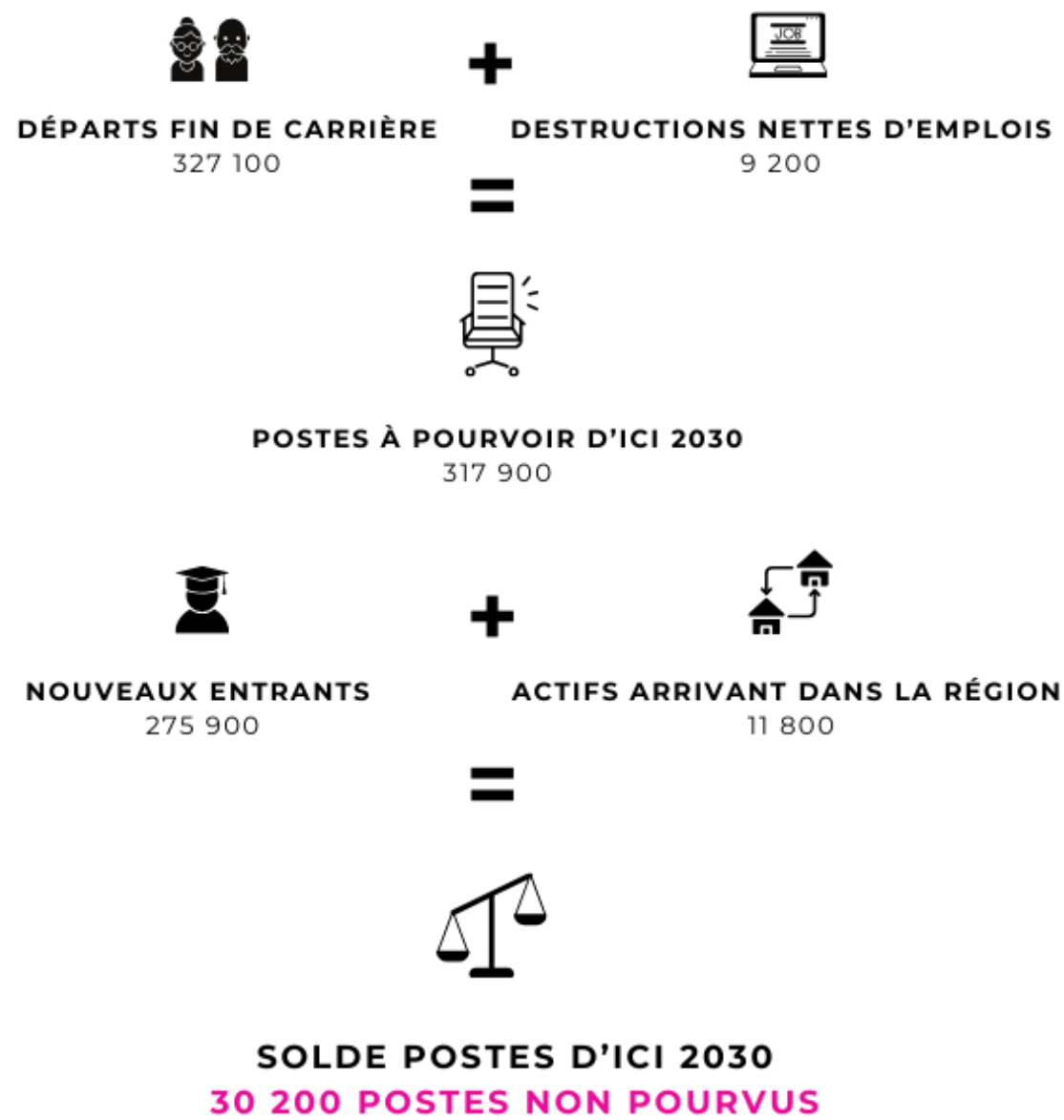
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN**  
19 300 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- CONDUCTEURS DE VÉHICULES**  
13 300 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION**  
12 000 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 RIGUEUR
- 2 AUTONOMIE
- 3 ORGANISATION

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

### BRETAGNE

**42 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



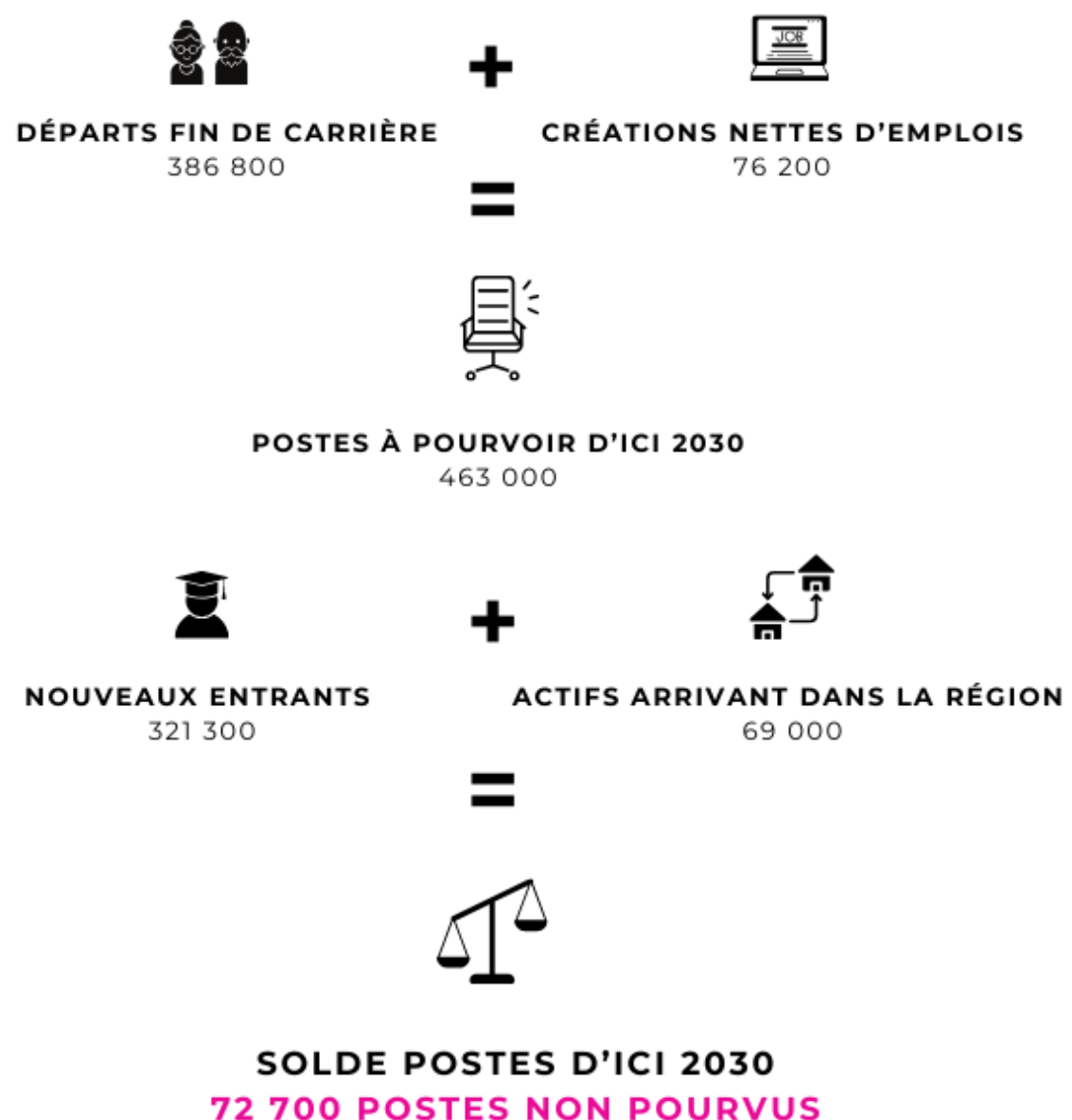
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN**  
24 700 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- AIDES-SOIGNANTS**  
20 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- ENSEIGNANTS**  
18 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 RIGUEUR
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### CENTRE-VAL DE LOIRE

27 000  
POSTES À POURVOIR PAR AN



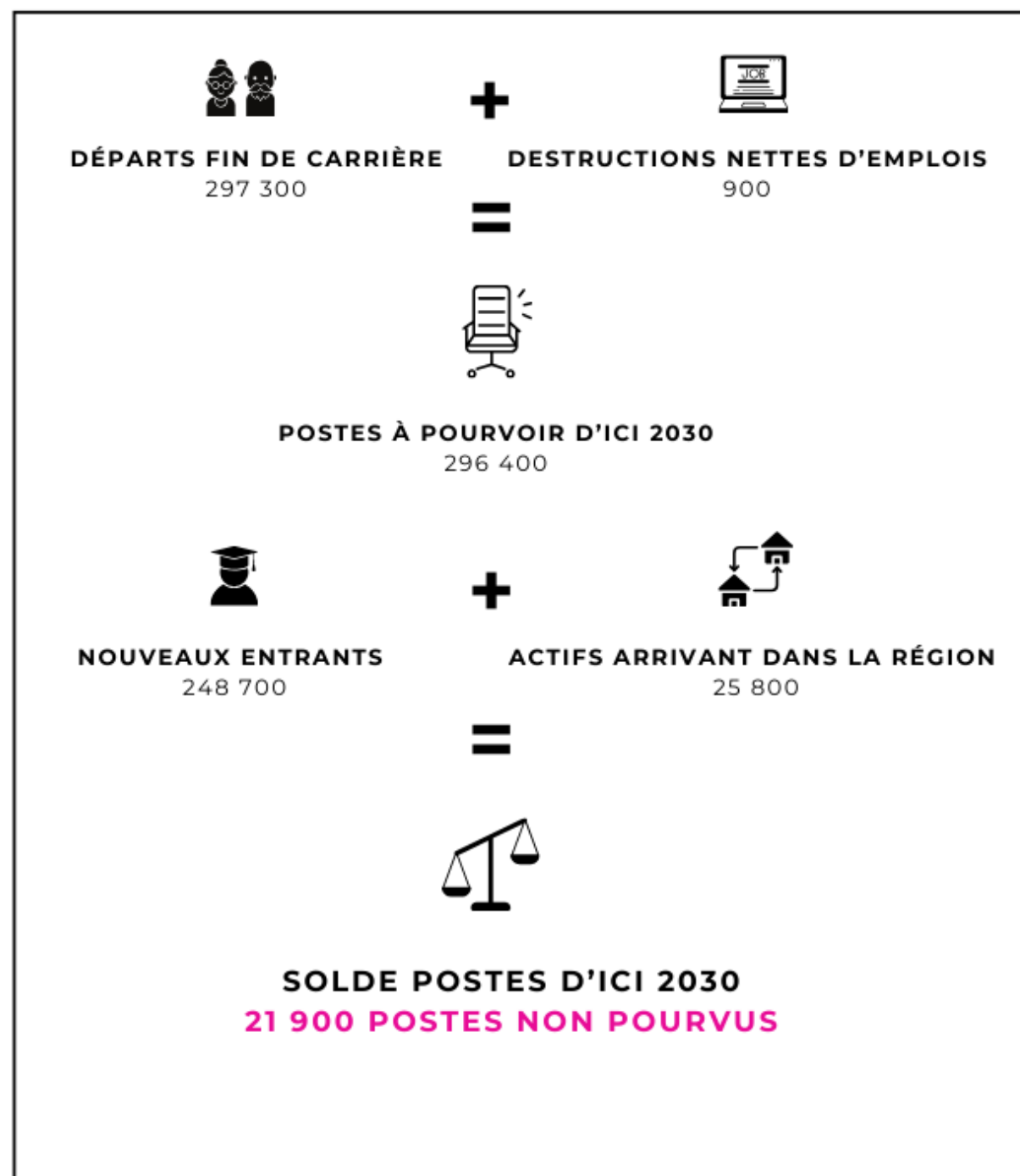
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN  
16 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION  
112 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- AIDES-SOIGNANTS  
11 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 RIGUEUR
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

### CORSE

4 000  
POSTES À POURVOIR PAR AN



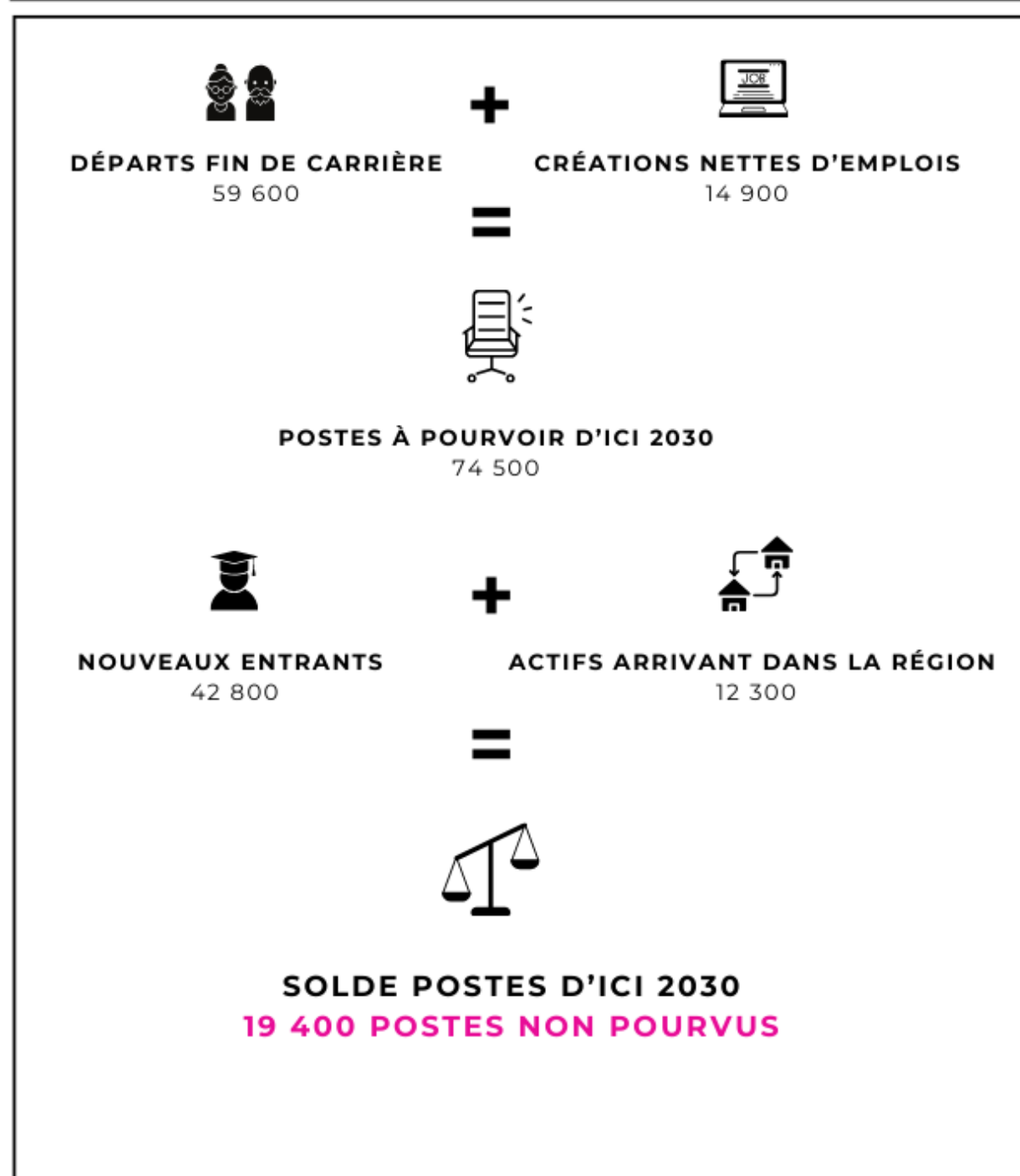
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN  
2 500 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- OUVRIERS DU SECOND ŒUVRE DU BÂTIMENT  
2 300 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- INFIRMIERS, SAGES-FEMMES  
2 200 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 RIGUEUR
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### PROVENCE-ALPES-CÔTE-D'AZUR

**58 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



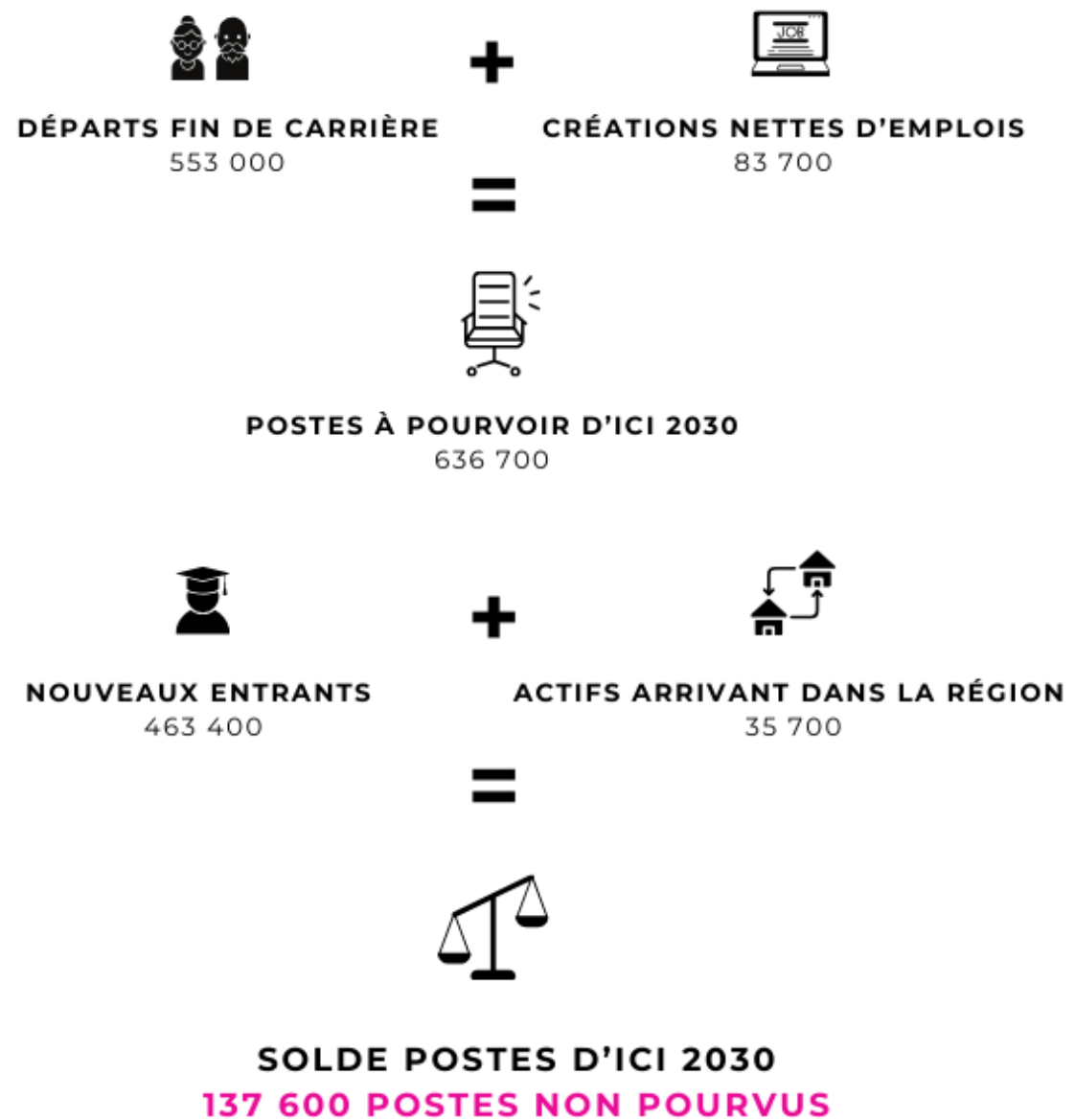
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

-  **GENTS D'ENTRETIEN**  
39 200 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
-  **AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES**  
27 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
-  **ENSEIGNANTS**  
25 300 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 AUTONOMIE
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

### OCCITANIE

**75 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



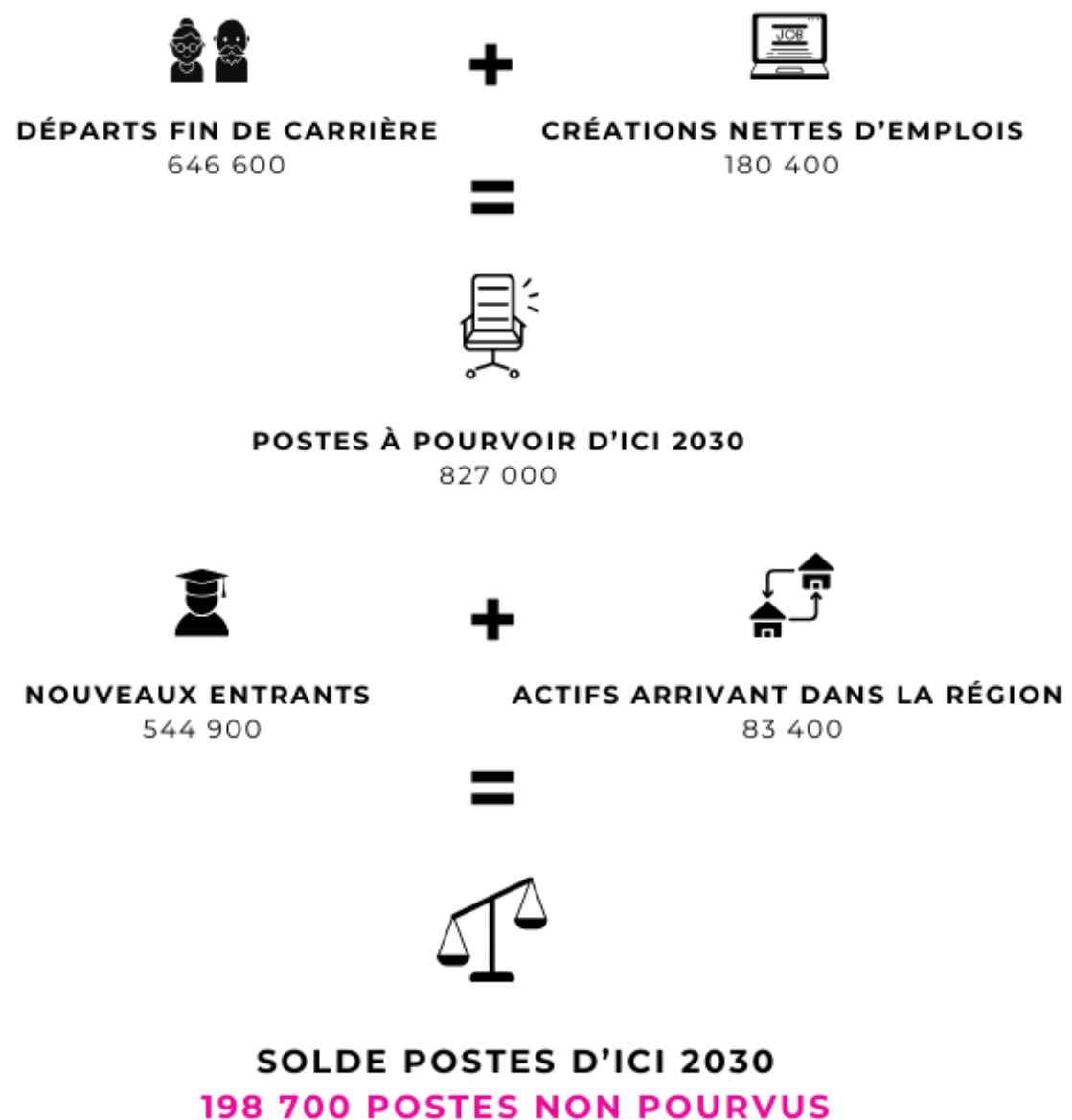
#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

-  **AGENTS D'ENTRETIEN**  
47 700 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
-  **ENSEIGNANTS**  
34 000 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
-  **AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES**  
33 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 AUTONOMIE
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030



SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### NOUVELLE-AQUITAINE

**75 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- AGENTS D'ENTRETIEN**  
51 400 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- AIDES À DOMICILE ET AIDES MÉNAGÈRES**  
36 600 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- ENSEIGNANTS**  
30 000 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 AUTONOMIE
- 2 ORGANISATION
- 3 ADAPTABILITÉ

### PROJECTIONS D'ICI 2030

**DÉPARTS FIN DE CARRIÈRE**  
697 300

**+**

**CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS**  
128 699

=



**POSTES À POURVOIR D'ICI 2030**  
826 000

**NOUVEAUX ENTRANTS**  
551 400

**+**

**ACTIFS ARRIVANT DANS LA RÉGION**  
129 199

=



**SOLDE POSTES D'ICI 2030**  
**145 400 POSTES NON POURVUS**

SOURCES : DARES

### PAYS DE LA LOIRE

**50 000**  
POSTES À POURVOIR PAR AN



#### TOP 3 MÉTIERS EN TENSION

- INGÉNIEURS DE L'INFORMATIQUE**  
11 300 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX**  
8 800 POSTES OUVERTS D'ICI 2030
- OUVRIERS QUALIFIÉS DE LA MANUTENTION**  
7 700 POSTES OUVERTS D'ICI 2030

#### TOP 3 COMPÉTENCES PORTEUSES

- 1 GESTION DE PROJET
- 2 ANALYSE DES BESOINS
- 3 ADAPTABILITÉ TECHNIQUE

### PROJECTIONS D'ICI 2030

**DÉPARTS FIN DE CARRIÈRE**  
434 600

**+**

**CRÉATIONS NETTES D'EMPLOIS**  
114 200

=



**POSTES À POURVOIR D'ICI 2030**  
548 800

**NOUVEAUX ENTRANTS**  
395 000

**+**

**ACTIFS ARRIVANT DANS LA RÉGION**  
59 900

=



**SOLDE POSTES D'ICI 2030**  
**93 900 POSTES NON POURVUS**

SOURCES : DARES

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

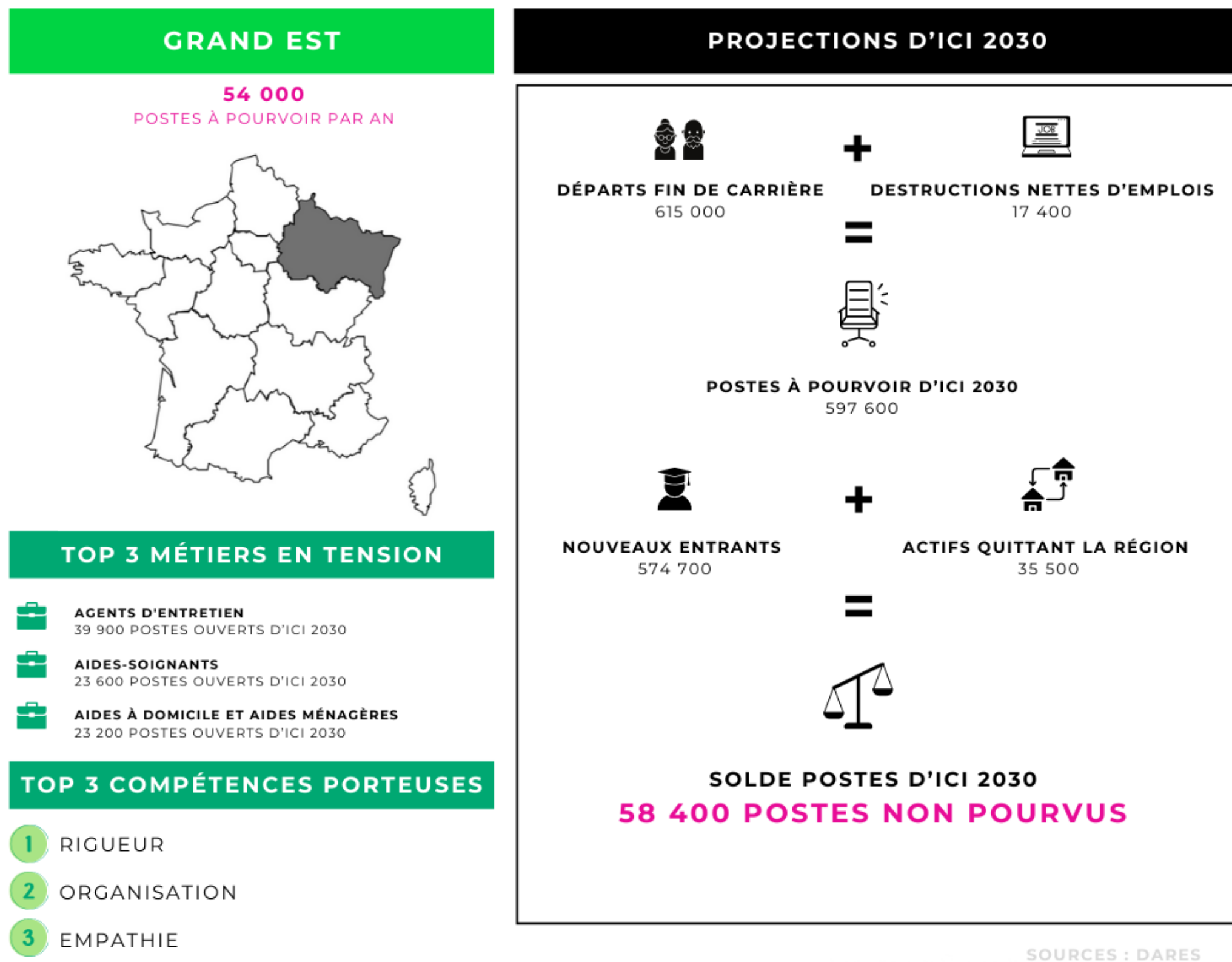
[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.



D'ici 2030, la France pourrait connaître des changements importants dans les mouvements d'actifs entre régions, influencés par des dynamiques économiques, démographiques et environnementales.

- 1. Attractivité des grandes métropoles et régions dynamiques** : Les pôles urbains, notamment les aires métropolitaines comme Paris, Lyon, et Bordeaux, continueront d'attirer une population jeune et qualifiée, notamment grâce à des offres d'emploi diversifiées et aux perspectives de carrière. Cette concentration de jeunes actifs dans les grands pôles renforce les régions urbaines, tandis que certaines zones rurales connaissent une dépopulation accrue, en particulier dans le nord et l'est du pays. Cependant, des départs vers des régions de moindre densité sont observés, avec de jeunes familles et des actifs cherchant un cadre de vie plus abordable et une meilleure qualité de vie, accentuant ainsi les dynamiques de périurbanisation.
- 2. Retraités et littoraux attractifs** : La façade atlantique, la vallée du Rhône et le littoral méditerranéen attirent particulièrement les retraités, avec des départs de l'Île-de-France vers ces régions. Ces mouvements contribuent à une croissance démographique dans les zones littorales, tandis que certaines régions plus rurales de l'est et du nord sont marquées par une population vieillissante. D'ici 2030, ces régions pourraient attirer davantage d'infrastructures de services pour répondre aux besoins spécifiques d'une population âgée.
- 3. Transitions environnementales et télétravail** : La montée du télétravail pourrait encourager des migrations vers des régions où le coût de la vie est plus bas, comme en Bretagne ou en Nouvelle-Aquitaine. Cette tendance à "l'exode urbain" s'est accélérée depuis la pandémie, permettant à des actifs de s'installer dans des régions périurbaines ou rurales tout en restant connectés aux grands centres économiques via des modèles de travail hybride. Certaines régions moins densément peuplées pourraient ainsi attirer de nouveaux habitants si elles parviennent à renforcer leurs infrastructures numériques.
- 4. Les territoires en déclin démographique** : Certaines régions de l'est, comme la Bourgogne-Franche-Comté et le Grand-Est, font face à un déficit migratoire structurel, et l'INSEE prévoit que cette tendance pourrait se renforcer. Le vieillissement démographique et le faible taux de natalité posent des défis dans ces zones, avec une perte de population active qui pourrait accentuer les déséquilibres régionaux d'ici 2030.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)



# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



## Perspectives 2030 : l'emploi dans les régions françaises.

### Grands enseignements par région

**Île-de-France** : La région bénéficie d'une forte attractivité pour les jeunes actifs, ce qui entraîne une demande soutenue pour des métiers techniques comme les ingénieurs en informatique. Toutefois, les départs massifs en fin de carrière, notamment dans les services non qualifiés, génèrent des besoins importants en recrutement.

**Provence-Alpes-Côte d'Azur et Occitanie** : Ces régions, en particulier rurales, subissent une forte demande de main-d'œuvre pour les métiers agricoles (maraîchers, viticulteurs) et de services (aides à domicile). Ces secteurs souffrent d'un déficit de jeunes travailleurs prêts à occuper ces postes.

**Grand Est et Hauts-de-France** : Avec une forte tradition industrielle, ces régions connaissent une demande soutenue pour des ingénieurs et des cadres techniques, notamment dans l'industrie automobile et l'ingénierie. Bien que le déficit de main-d'œuvre y soit moins prononcé que dans le Sud, des tensions existent.

**Nouvelle-Aquitaine et Bretagne** : Ces régions continuent de dépendre de secteurs clés comme l'agriculture et la viticulture. Les postes dans ces domaines sont difficiles à pourvoir, notamment en raison du manque d'attractivité pour les jeunes générations.

**Normandie et Centre-Val de Loire** : Ces régions présentent des besoins modérés en main-d'œuvre, en grande partie grâce à une population plus stable et une industrialisation moins marquée. Les déséquilibres sont moins importants, bien que des défis demeurent.

**La France fait face à des défis majeurs pour équilibrer l'offre et la demande sur le marché du travail d'ici 2030. Le vieillissement démographique et les départs massifs en retraite des générations du baby-boom vont créer des tensions importantes sur certains métiers, notamment dans les secteurs techniques et commerciaux. Cependant, la dynamique de migration interrégionale et les politiques régionales d'attractivité pourraient alléger ces tensions en permettant aux régions en crise de puiser dans des viviers de talents ailleurs. Pour chaque métier, chaque région doit anticiper les déséquilibres afin de mieux orienter les politiques de recrutement et de formation.**

Sources :

**DARES** Données statistiques sur le travail, l'emploi et la formation professionnelle. & Rapport Les Métiers en 2030 : Quelles perspectives de recrutement en région ?

**France Stratégie** Les métiers en 2030

**Apec** - Observatoire des cadres

**INSEE**

**Observatoire des Territoires** - Territoires et transitions : enjeux démographiques

### Focus sur l'emploi des cadres par région

Les cadres dans les secteurs techniques et commerciaux sont particulièrement recherchés. Les régions industrielles comme le Grand Est et les Hauts-de-France ont une forte demande pour des profils techniques (ingénieurs, experts en numérique, etc.). Cependant, ces régions sont moins confrontées à des tensions graves que celles du Sud ou de l'Ouest. En Île-de-France, la demande pour les cadres est extrêmement élevée, bien que l'offre reste relativement équilibrée grâce à l'attractivité de la région pour les jeunes talents.

Les cadres commerciaux connaissent également une forte demande dans des régions comme l'Occitanie et la Provence-Alpes-Côte d'Azur, mais ces secteurs souffrent d'un faible afflux de jeunes diplômés prêts à occuper ces postes.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)