

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Impact de la transition démographique sur la répartition par âge de la population active : aujourd'hui et en 2030

La transition démographique bouleverse la composition de la population active en France. En 2024, **plusieurs générations cohabitent sur le marché du travail**, mais à l'horizon 2030, l'équilibre sera repensé. **La raréfaction des talents expérimentés** posera un défi de taille pour les entreprises, avec une transmission de compétences critique pour assurer la pérennité de l'expertise.

### Perspectives pour 2030 : évolution & conséquences

À l'horizon 2030, la population active connaîtra une réduction drastique des Baby Boomers (<1 %), une présence diminuée des Gen X (~20 %), et une prédominance des Millennials (45 %) et des Gen Z (25-30 %). Avec la baisse des talents expérimentés, le transfert des savoir-faire deviendra essentiel, tout comme l'adaptation des entreprises pour combler ce fossé générationnel. Les Millennials et la Gen Z devront rapidement prendre les rênes du leadership.

#### 4 générations dans la population active

##### Baby Boomers

Années de naissance : 1946 à 1964  
Part dans la population active : ~10 % en 2024  
Projection 2030 : Moins de 1 % ; majorité retraitée

##### Génération X

Années de naissance : 1965 à 1980  
Part en 2024 : ~35-40 %  
Projection 2030 : ~20 %, approchant la retraite

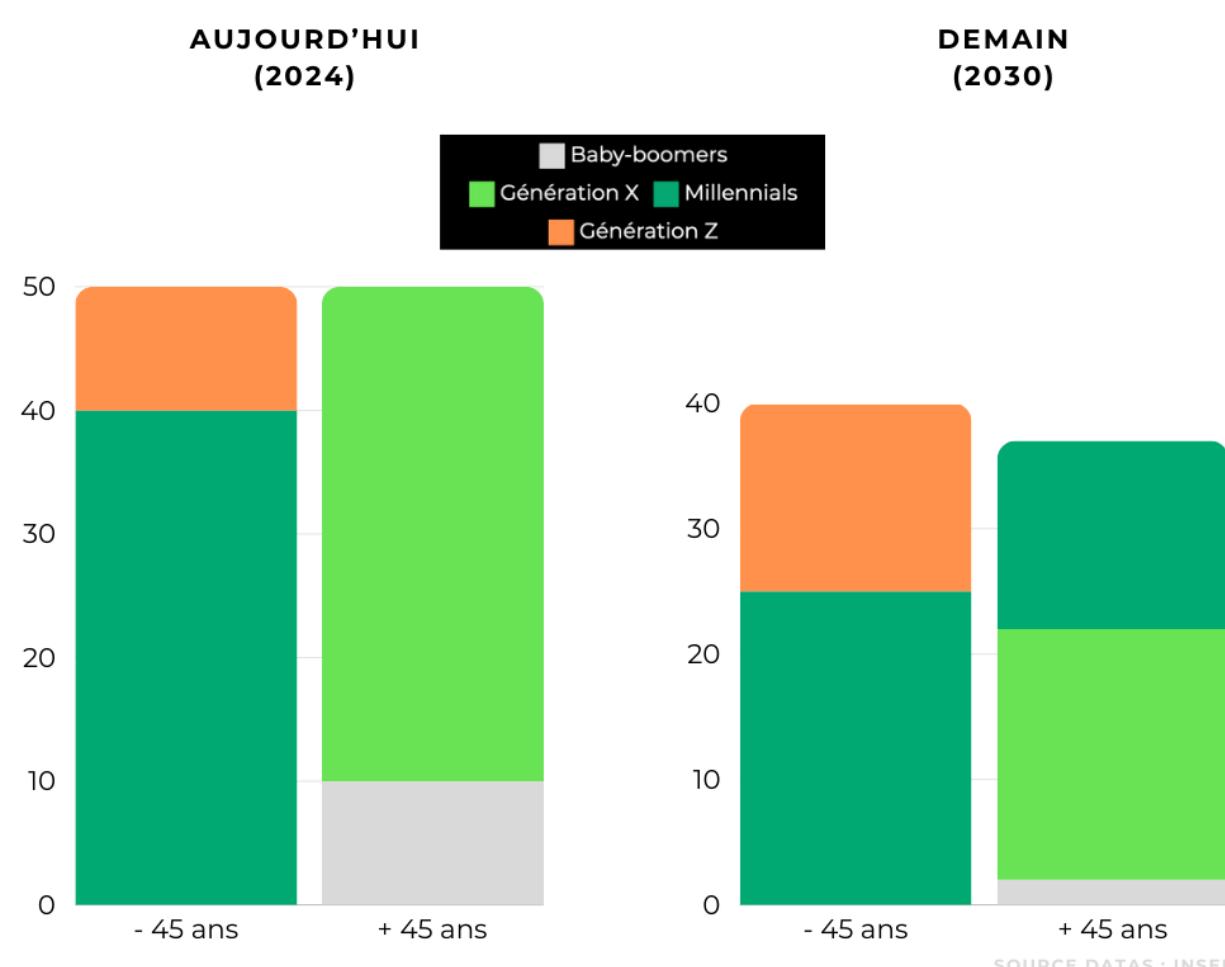
##### Millennials (Génération Y)

Années de naissance : 1981 à 1996  
Part en 2024 : ~40 %  
Projection 2030 : ~45 %, occupant des postes stratégiques

##### Génération Z

Années de naissance : 1997 à 2012  
Part en 2024 : ~10-15 %  
Projection 2030 : ~25-30 %, influente notamment dans le numérique

### Impact de la transition démographique des talents sur la répartition par âge de la population active.



**La transition démographique des talents n'est pas qu'un phénomène ; elle redéfinit l'avenir des compétences et du leadership en entreprise. La question n'est pas seulement de remplacer des effectifs, mais bien de renouveler et de pérenniser l'expérience et le savoir-faire dans un marché en pleine mutation.**

Sources :

**INSEE** (Institut National de la Statistique et des Études Économiques) : pour les chiffres de population par génération, les projections de la population active et la répartition par âge dans la population française.

**France Stratégie et Dares** : pour les études sur l'impact du vieillissement de la population active, les prévisions sur les besoins en compétences et le taux de remplacement des générations.

**Rapports de l'OCDE** : pour une perspective plus large sur les transitions démographiques et les impacts économiques du vieillissement dans les pays développés, y compris la France.

**Pôle emploi et France Compétences** : pour les projections des besoins en talents et les tendances du marché du travail.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)