

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



Les 10 Hard Skills et 10 Soft Skills les plus recherchées aujourd'hui et en 2030.

L'évolution rapide des technologies, des enjeux environnementaux et des dynamiques socio-économiques redéfinit les compétences nécessaires pour réussir sur le marché du travail. D'ici 2030, les entreprises devront naviguer dans un paysage où l'automatisation, l'intelligence artificielle, la transition écologique et le vieillissement démographique joueront un rôle prépondérant.





















L'évolution rapide des technologies, des enjeux environnementaux et des dynamiques socio-économiques redéfinit les compétences nécessaires pour réussir sur le marché du travail. D'ici 2030, les entreprises devront naviguer dans un paysage où l'automatisation, l'intelligence artificielle, la transition écologique et le vieillissement démographique joueront un rôle prépondérant.

Cette transformation n'est pas seulement une menace pour les emplois traditionnels, mais surtout une formidable opportunité de réinventer les rôles, en favorisant des compétences adaptées à ces nouveaux défis. Si les hard skills en IA, cybersécurité et transition verte se distinguent, les soft skills telles que l'adaptabilité, la créativité et la collaboration deviennent essentielles pour assurer la résilience face à ces changements.

En France comme dans le reste du monde, les tendances montrent un glissement vers une économie plus technologique et durable, nécessitant un effort collectif en matière de formation continue, d'innovation et d'investissement dans les talents. Ce rapport explore les compétences clés qui façonneront les secteurs en croissance et met en lumière les opportunités offertes par cette révolution des compétences.





















Avec une vision globale et des perspectives françaises, plongeons dans les tendances qui redessinent le monde du travail à l'horizon 2030.

Top 10 des Hard Skills les plus recherchées en 2024 et en 2030

AUJOURD'HUI (2024)	DEMAIN (2030)
 CYBERSÉCURITÉ	 IA & MACHINE LEARNING AVANCÉS
 IA & MACHINE LEARNING	 CYBERSÉCURITÉ
 DATA SCIENCE & ANALYSE DE DONNÉES	 DATA ANALYTICS & INTELLIGENCE PRÉDICTIVE
 CLOUD COMPUTING	 BIOTECHNOLOGIE
 DÉVELOPPEMENT DE LOGICIELS & PROGRAMMATION	 ÉNERGIE VERTE & DURABLE
 GESTION DE PROJETS AGILES	 DÉVELOPPEMENT D'APPLICATIONS IMMERSIVES
 AUTOMATISATION & RPA	 BLOCKCHAIN & CONTRATS INTELLIGENTS
 MARKETING DIGITAL	 ROBOTIQUE AVANCÉE
 BLOCKCHAIN	 ANALYSE DE L'IMPACT SOCIAL DES TECHNOLOGIES
 RÉSEAUX & INFRASTRUCTURES IT	 GESTION DE L'AUTOMATISATION

SOURCE DATAS : WORLD ECONOMIC FORUM

Top 10 des Soft Skills les plus recherchées en 2024 et en 2030

AUJOURD'HUI (2024)	DEMAIN (2030)
 PENSÉE CRITIQUE	 PENSÉE STRATÉGIQUE
 CRÉATIVITÉ	 CRÉATIVITÉ COLLABORATIVE
 ADAPTABILITÉ & FLEXIBILITÉ	 GESTION DU CHANGEMENT
 COLLABORATION & TRAVAIL EN ÉQUIPE	 LEADERSHIP INCLUSIF
 COMMUNICATION INTERPERSONNELLE	 CAPACITÉ À TRAVAILLER AVEC DES TECHNO AVANCÉES
 RÉSILIENCE	 ÉTHIQUE PROFESSIONNELLE
 LEADERSHIP & GESTION D'ÉQUIPE	 RÉOLUTION DE PROBLÈMES COMPLEXES
 COMPÉTENCES INTERCULTURELLES	 EMPATHIE NUMÉRIQUE
 GESTION DU TEMPS ET DES PRIORITÉS	 GESTION DE LA DIVERSITÉ
 INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE	 CAPACITÉ À DONNER DU SENS

SOURCE DATAS : WORLD ECONOMIC FORUM

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

Les 10 Hard Skills et 10 Soft Skills les plus recherchées aujourd'hui et en 2030.

Tendances globales des compétences d'ici 2030

Automatisation et intelligence artificielle (IA)

Impact : Selon un rapport de la McKinsey Global Institute (2021), jusqu'à 800 millions de personnes dans le monde pourraient perdre leur emploi d'ici 2030 en raison de l'automatisation et de l'IA. Cependant, cela entraînera aussi la création de nouvelles catégories d'emplois.

Opportunité : L'IA et la robotique seront des moteurs de croissance pour les secteurs technologiques, créant un besoin massif de compétences en programmation, gestion de l'IA et cybersécurité. En 2030, 97 millions de nouveaux emplois seront créés par ces technologies, selon le World Economic Forum (2020).

Compétences numériques

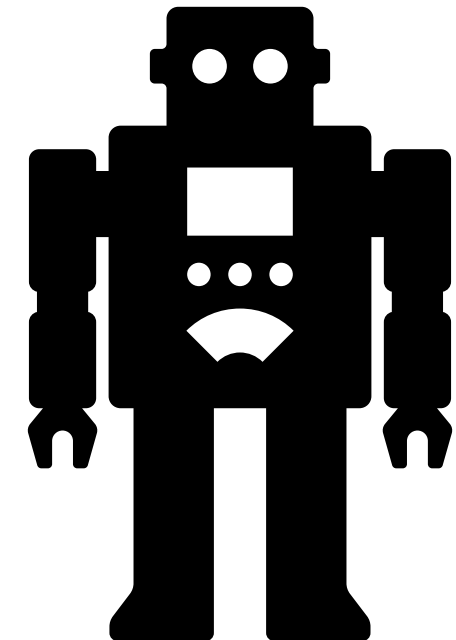
Impact : L'Organisation internationale du travail (OIT) estime qu'en 2030, près de 50% des emplois mondiaux nécessiteront des compétences numériques avancées, avec des besoins spécifiques en cybersécurité, data science et analyse prédictive.

Opportunité : Le marché des compétences numériques devrait représenter 6,5 milliards de dollars d'ici 2030 à l'échelle mondiale (World Economic Forum, 2020).

Transition écologique et compétences vertes

Impact : La transition écologique générera 85 millions de nouveaux emplois dans les secteurs de l'énergie verte, des infrastructures durables et de la gestion des ressources naturelles, selon un rapport du World Economic Forum(2020). Cela comprend des métiers dans les énergies renouvelables, l'efficacité énergétique et l'économie circulaire.

Opportunité : En France, le gouvernement prévoit de former 300 000 personnes d'ici 2030 dans des métiers liés à la transition énergétique pour répondre aux défis du Pacte Vert européen (Ministère de la Transition écologique, 2023).



Tendances spécifiques à la France

La montée des compétences en IA et Data

En France, l'investissement dans les compétences technologiques reste essentiel. Le marché français du data et de l'IA devrait atteindre 6,2 milliards d'euros en 2025, avec un besoin croissant de profils spécialisés dans la gestion des données et le machine learning. Selon France Stratégie (2023), environ 200 000 nouveaux emplois seront créés d'ici 2030 dans ce secteur.

Santé et vieillissement de la population

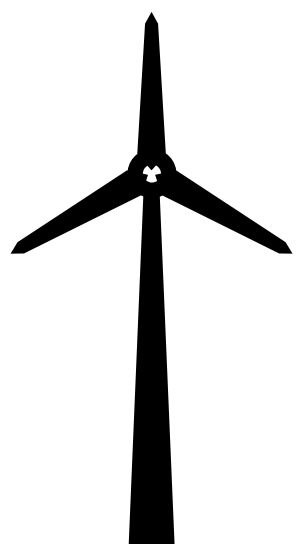
Impact : Le vieillissement démographique en France entraînera une augmentation de la demande pour des professionnels de santé, notamment dans le secteur de la gériatrie. En 2030, près de 10 000 emplois supplémentaires seront nécessaires dans les soins de longue durée.

Opportunité : La digitalisation de la santé ouvrira également des perspectives de croissance pour les compétences en télémédecine, gestion de la santé publique et biotechnologies.

Green Skills et économie circulaire

Impact : La transition vers une économie verte créera environ 500 000 emplois en France d'ici 2030, dont une forte demande dans la gestion des déchets, les énergies renouvelables et les technologies propres. Le secteur des énergies renouvelables, par exemple, pourrait représenter 10% de l'emploi total en 2030, contre 7% aujourd'hui (France Stratégie, 2023).

Opportunité : La France prévoit de renforcer les formations en énergies renouvelables et en gestion des ressources, en particulier pour les jeunes, avec des programmes en partenariat avec des entreprises locales.



Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



Les 10 Hard Skills et 10 Soft Skills les plus recherchées aujourd'hui et en 2030.

Compétences transférables : Hard skills et Soft skills

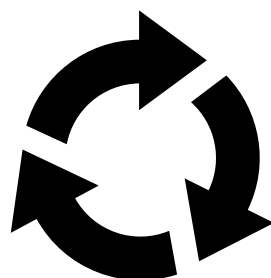
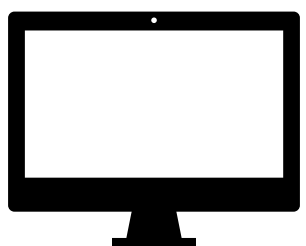
Hard skills :

- Compétences numériques (IA, Data Science, Cybersécurité, Cloud Computing) dominent les attentes des employeurs.
- Compétences vertes dans les énergies renouvelables, la gestion de l'eau et la transition énergétique.

Soft skills :

- Les compétences en gestion de projet, leadership, collaboration, et résilience seront de plus en plus recherchées.
- La créativité et la capacité d'adaptation seront des atouts clés pour naviguer dans un environnement de travail en constante évolution.

Secteurs où les compétences vont le plus évoluer



Technologies et numérique : L'IA et la cybersécurité seront des moteurs de croissance. Par exemple, la France prévoit de former 100 000 personnes d'ici 2030 dans les métiers du numérique, en particulier pour répondre à la demande croissante de spécialistes de la cybersécurité.

Santé et bien-être : L'évolution démographique entraînera un besoin d'innovations dans la gestion de la santé et des soins, notamment dans la télémédecine et la biotechnologie.

Industrie verte et durable : En lien avec les objectifs de neutralité carbone d'ici 2050, les compétences en énergies renouvelables, agriculture durable et gestion des ressources naturelles devraient connaître une croissance exponentielle.

À l'horizon 2030, les grandes tendances des compétences en France et à l'échelle mondiale convergeront autour de la numérisation, de la transition énergétique et du vieillissement de la population. Les entreprises et les travailleurs devront se concentrer sur l'acquisition de compétences numériques avancées, l'adaptabilité et la gestion du changement, tout en développant des compétences spécifiques pour répondre aux enjeux environnementaux. Les opportunités résideront dans la formation continue, les innovations technologiques et les secteurs verts, avec un marché du travail de plus en plus axé sur les compétences transférables, tant techniques que relationnelles.

Sources :

Rapport du McKinsey Global Institute (2021) - Études sur l'impact de l'automatisation et de l'IA sur l'emploi mondial, avec des projections chiffrées jusqu'à 2030.

World Economic Forum (2020) - Analyses sur les tendances globales du marché du travail, y compris les compétences numériques, vertes et liées à l'IA.

Organisation internationale du travail (OIT) - Données sur l'évolution des besoins en compétences numériques dans le monde d'ici 2030.

Ministère de la Transition écologique (France, 2023) - Plan national sur la transition énergétique et les formations associées.

France Stratégie (2023) - Études sur les secteurs en croissance et les emplois d'avenir, notamment dans les domaines du numérique et des énergies renouvelables.

Rapport de Capgemini et Atos - Investissements en formation numérique pour combler les déficits de compétences en France.

Rapport BCG & The Network (2023) - Tendances sur les compétences transférables et les profils recherchés par les employeurs.

Deloitte Insights (2022) - Études sur la transformation des compétences dans les secteurs de la santé, de l'énergie et du numérique.

France Travail et DARES (France) - Données sur les compétences les plus recherchées dans le contexte français.

OCDE (2022) - Analyses sur la formation continue et la montée en compétences dans les pays développés.

Rapport de l'Agence internationale de l'énergie (AIE) - Projections sur l'impact de la transition énergétique sur le marché du travail.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com