

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Évolution de l'espérance de vie et de la durée de carrière à travers l'UE aujourd'hui et en 2030.

Les disparités en matière de durée de carrière et d'espérance de vie entre les pays de l'UE reflètent des facteurs économiques, culturels, et sociaux complexes.

### Disparités de durée de carrière

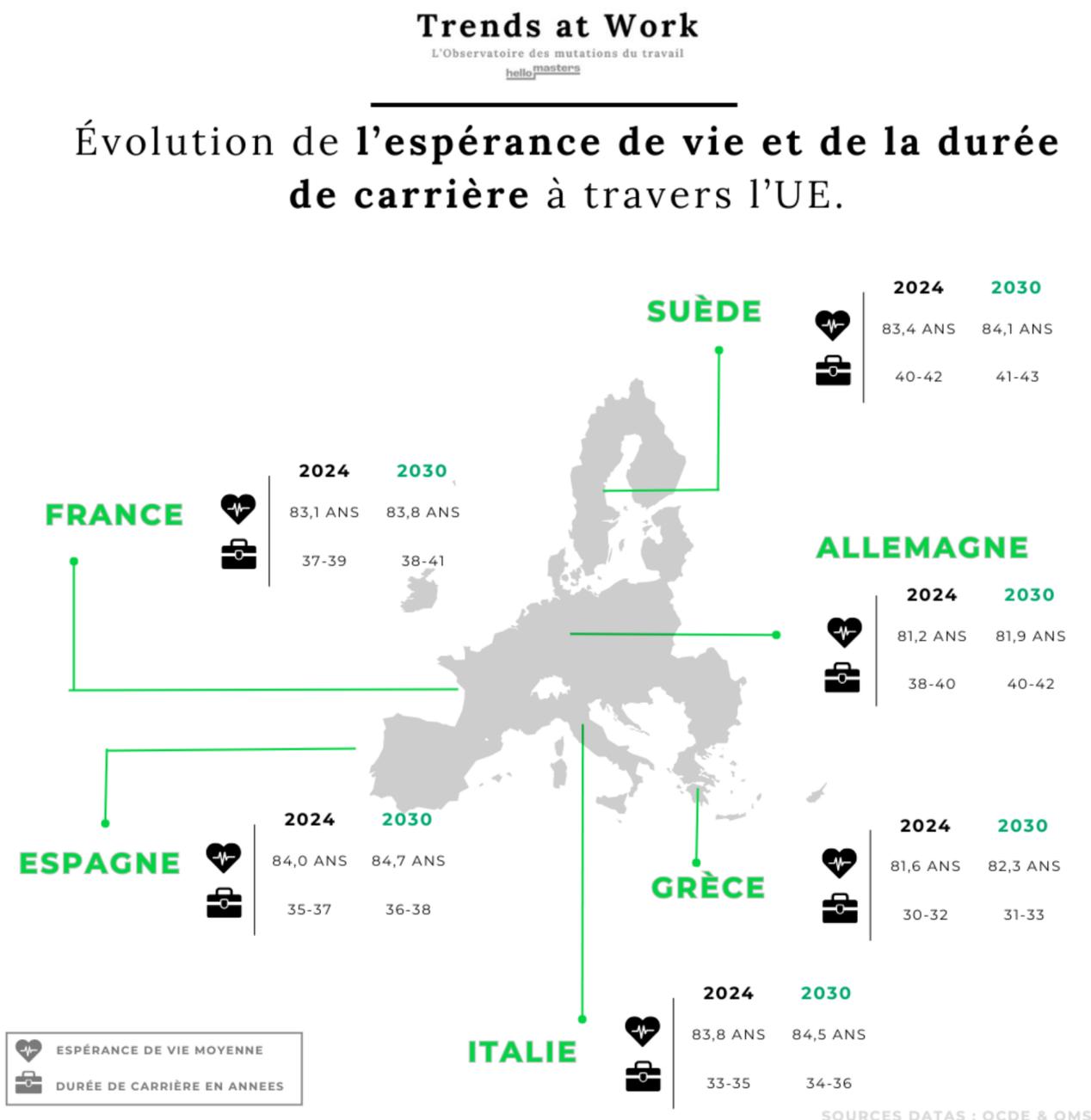
#### Variations régionales :

Les pays d'Europe du Nord, comme la Suède, le Danemark et les Pays-Bas, affichent des durées de carrière plus longues, souvent supérieures à 40 ans. Cela peut être attribué à des politiques du travail favorables, des taux de chômage relativement bas, et une culture d'engagement envers le travail.

En revanche, des pays d'Europe de l'Est et du Sud, comme la Grèce et la Bulgarie, présentent des durées de carrière plus courtes, souvent autour de 30 à 35 ans. Cela peut être dû à des facteurs tels que des systèmes de retraite précoces, des taux de chômage plus élevés, et des économies moins robustes.

#### Écart entre hommes et femmes :

Les différences de durée de carrière entre les sexes persistent dans de nombreux pays, avec les hommes ayant tendance à avoir des carrières plus longues. Cependant, l'écart se réduit dans des pays comme l'Allemagne et la France, où les femmes intègrent de plus en plus le marché du travail à des niveaux élevés.



Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



## Évolution de l'espérance de vie et de la durée de carrière à travers l'UE aujourd'hui et en 2030.

### Allongement de la durée de carrière :

La tendance générale en Europe est à l'allongement de la durée de carrière en raison du vieillissement de la population et de la nécessité de maintenir des systèmes de retraite durables. De nombreux pays réforment leurs régimes de retraite pour encourager les travailleurs à rester plus longtemps sur le marché du travail.

### Impact de l'espérance de vie :

L'augmentation de l'espérance de vie, qui devrait passer d'une moyenne de 72-73 ans aujourd'hui à environ 75 ans d'ici 2030, influence les politiques de travail et de retraite. Les pays avec une espérance de vie plus élevée, comme l'Italie et l'Espagne, adaptent leurs systèmes pour permettre aux personnes âgées de rester actives plus longtemps.

### Rôle des politiques publiques :

Les politiques publiques, comme celles qui soutiennent le vieillissement actif et l'égalité des sexes, jouent un rôle crucial dans la détermination de la durée de carrière. Les investissements dans la formation continue et le développement professionnel contribuent également à prolonger les carrières.

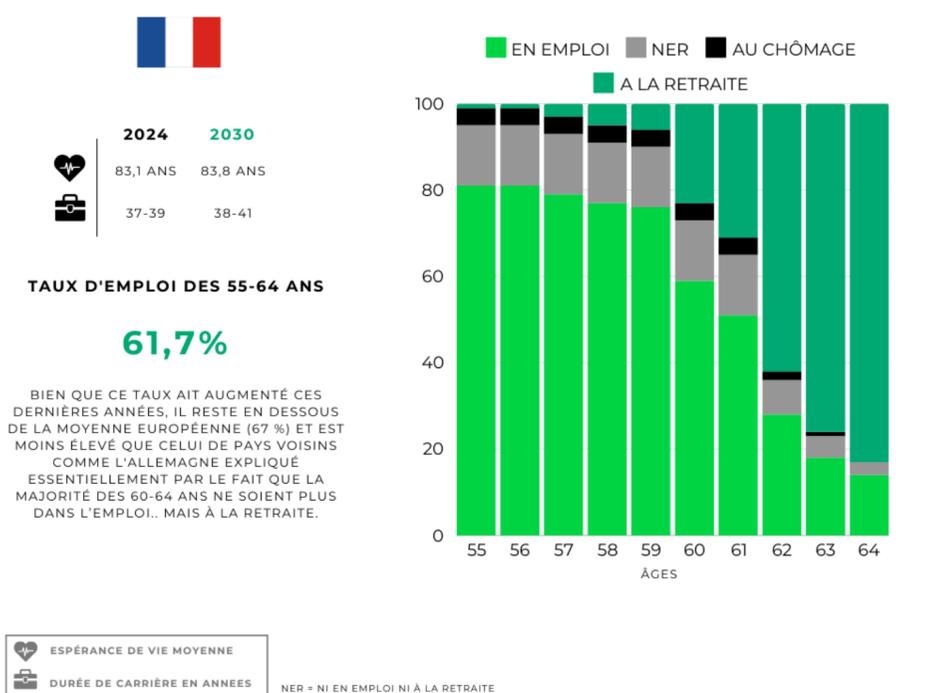
Actuellement, il n'existe pas de données précises et uniformes sur la durée de carrière pour chaque pays de l'UE en 2024 et en 2030. Toutefois, certaines tendances générales se dégagent :

- Durée de carrière actuelle (2024) :** Selon les dernières statistiques, la durée de carrière en Europe a tendance à augmenter avec des moyennes qui varient considérablement d'un pays à l'autre. Par exemple, des pays comme la Suède et les Pays-Bas affichent des durées de carrière relativement plus longues, alors que des pays comme la Grèce et l'Italie connaissent des durées plus courtes.
- Projection pour 2030 :** Bien que des projections spécifiques ne soient pas toujours disponibles, plusieurs études indiquent que la durée de carrière pourrait continuer à diminuer en raison de divers facteurs tels que le vieillissement de la population, les changements dans la réglementation du travail et les préférences des travailleurs, notamment un désir accru de flexibilité et de travail à temps partiel.

En général, les pays d'Europe de l'Ouest ont tendance à avoir des carrières plus longues en raison de systèmes de retraite et de protection sociale plus solides, tandis que ceux d'Europe du Sud font face à des défis économiques qui pourraient réduire la durée de carrière.

## Trends at Work L'Observatoire des mutations du travail hello masters

### Évolution de l'espérance de vie et de la durée de carrière et taux d'emplois de 55-64 ans en France.



Ces disparités et tendances soulignent l'importance des politiques de travail flexibles et inclusives qui tiennent compte des variations démographiques et économiques. L'avenir du travail au sein de l'UE dépendra de la capacité des pays à s'adapter à ces défis tout en favorisant un marché du travail équitable et durable.

Sources :

**Eurostat :** Pour des données statistiques détaillées sur la durée de carrière et l'espérance de vie par pays.

**OCDE (Organisation de coopération et de développement économiques) :** Pour des rapports et des études sur le marché du travail et les politiques de retraite.

**OMS (Organisation mondiale de la santé) :** Pour des informations sur la santé et l'espérance de vie dans le monde.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)