

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

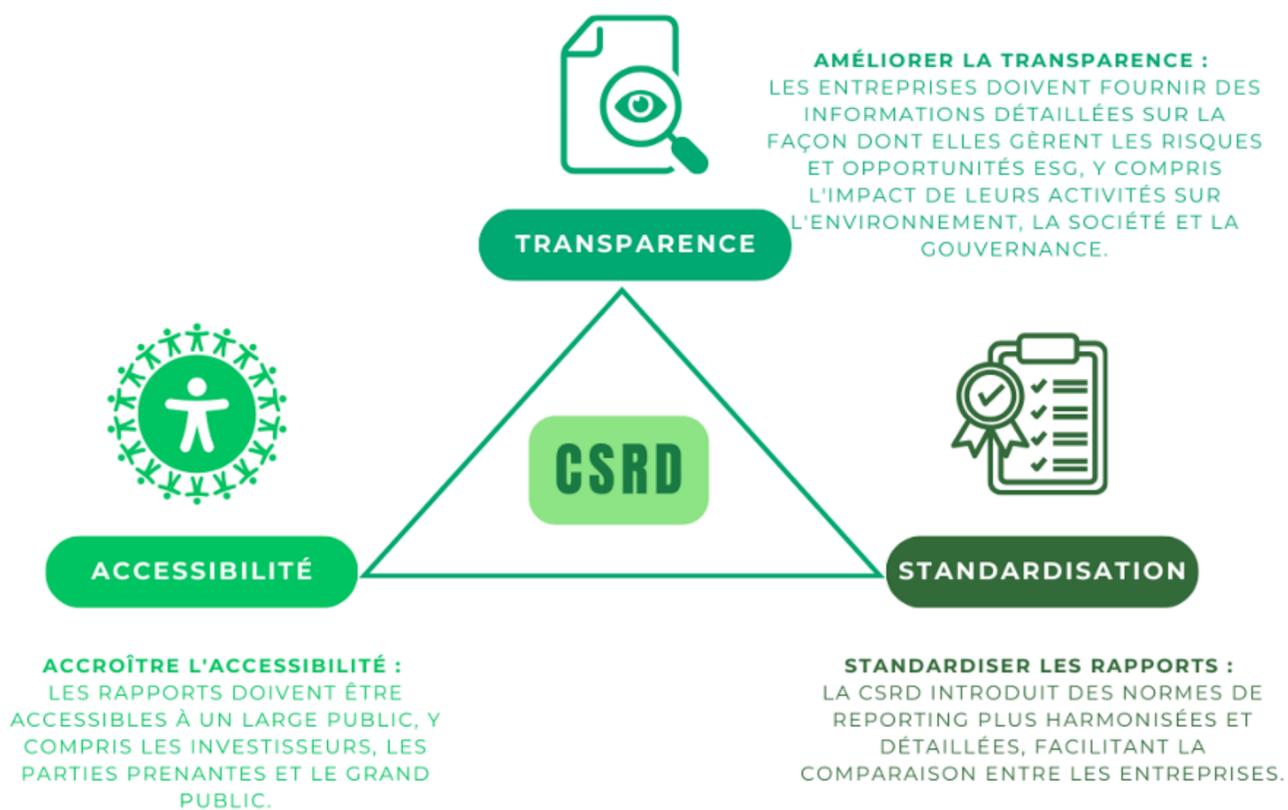
La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une directive européenne adoptée en 2021, visant à renforcer et à standardiser la manière dont les entreprises rapportent leur impact environnemental, social et de gouvernance (ESG). Elle remplace la Non-Financial Reporting Directive (NFRD) et impose des exigences plus strictes en matière de transparence sur la durabilité des entreprises.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail
hello masters

Objectifs de la CSRD

La CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) est une directive européenne adoptée en 2021, visant à renforcer et à standardiser la manière dont les entreprises rapportent leur impact environnemental, social et de gouvernance (ESG).



Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

Changement de la CSRD vs la NFRD (Non-Financial Reporting Directive):

- Étendue des entreprises concernées : La CSRD s'applique à un plus grand nombre d'entreprises, y compris toutes les grandes entreprises (avec plus de 250 employés ou un chiffre d'affaires supérieur à 40 millions d'euros) et toutes les entreprises cotées en bourse.
- Rapports plus détaillés : Les entreprises devront fournir des informations sur leurs stratégies de durabilité, leur gouvernance, les risques ESG, et leurs objectifs en matière de durabilité.
- Audits externes : Les informations sur la durabilité devront être vérifiées par un auditeur externe afin de garantir leur fiabilité.
- Harmonisation des normes : L'introduction de normes européennes de reporting de durabilité, conçues par l'EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), facilitera la comparaison des informations entre entreprises.

En résumé, la CSRD vise à renforcer la responsabilité des entreprises en matière de durabilité et à fournir aux investisseurs et aux autres parties prenantes des informations précises et comparables pour évaluer les performances ESG des entreprises.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



Mémo CSRD



DIRECTIVE ADOPTÉE PAR L'UE POUR RENFORCER LA TRANSPARENCE EN MATIÈRE DE DURABILITÉ.



OBJECTIF : HARMONISER LE REPORTING ESG (ENVIRONNEMENT, SOCIAL, GOUVERNANCE) POUR PLUS DE TRANSPARENCE ET D'ACCESSIBILITÉ.



- **MISE EN APPLICATION PROGRESSIVE À PARTIR DE 2024 (ENTREPRISES >500 SALARIÉS).**
- **EXTENSION AUX PME COTÉES À PARTIR DE 2026.**

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

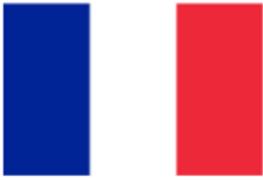
hello **masters**

CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail
hello **masters**

Impacts géographiques CSRD



**Déjà pionnière avec la Loi Pacte et la DPEF (Déclaration de Performance Extra-Financière).
Adaptation nécessaire aux nouveaux standards européens.
Concerne les Entreprises de plus de 250 employés, cotées ou non, et toutes les grandes entreprises (contre celles de +500 auparavant).**



**Alignement avec les standards ESRS (European Sustainability Reporting Standards).
Implique environ 50 000 entreprises européennes (contre 11 000 auparavant).**



**Influence des standards internationaux (ISSB (International Sustainability Standards Board), GRI (Global Reporting Initiative)) pour le reporting ESG global.
Enjeux pour les entreprises françaises ayant des filiales hors UE.**

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

Les risques liés à la non-conformité :

Risques financiers

- Amendes et sanctions :
 - Pénalités financières importantes pour non-conformité.
 - Sanctions accrues en cas de fausses déclarations ou d'informations manquantes.
- Accès au financement :
 - Difficulté à lever des fonds auprès des investisseurs ou des banques qui exigent un reporting ESG conforme.
 - Réduction de la valorisation de l'entreprise sur le marché, surtout pour les PME cotées.

Risques juridiques et réglementaires

- Poursuites judiciaires :
 - Recours juridiques par des parties prenantes en cas de non-respect des obligations.
 - Accusations potentielles de greenwashing si les données ESG sont jugées insuffisantes ou trompeuses.
- Blocages administratifs :
 - Risques de retard dans l'approbation de projets ou partenariats à cause de non-conformité.

Risques opérationnels

- Retards dans la mise en conformité :
 - Problèmes logistiques et coûts liés à l'adaptation tardive des processus internes.
 - Difficulté à collecter et analyser les données nécessaires dans des délais impartis.
- Perte de compétitivité :
 - Retard par rapport aux entreprises conformes qui pourront mieux se positionner sur les marchés publics et privés.

Risques réputationnels

- Perte de confiance des parties prenantes :
 - Défiance des investisseurs, clients et collaborateurs en cas de manquement.
 - Risques d'exposition médiatique négative.
- Attractivité employeur diminuée :
 - Les talents, notamment les jeunes générations, privilégient les entreprises engagées dans la durabilité.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



CSRD, les risques liés à la non-conformité.



Risques stratégiques

- Manque de vision long terme :
 - Difficulté à anticiper les évolutions réglementaires futures.
 - Risque d'exclusion des chaînes de valeur durables.
- Perte de parts de marché :
 - Délaissement par des clients ou partenaires privilégiant des entreprises conformes.

Risques globaux liés à l'écosystème

- Non-alignement avec les standards internationaux :
 - Impossibilité de participer aux initiatives mondiales (ex : objectifs climat, normes GRI ou ISSB).
- Pression des parties prenantes :
 - Activisme des ONG ou des actionnaires exigeant des comptes sur les performances ESG.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

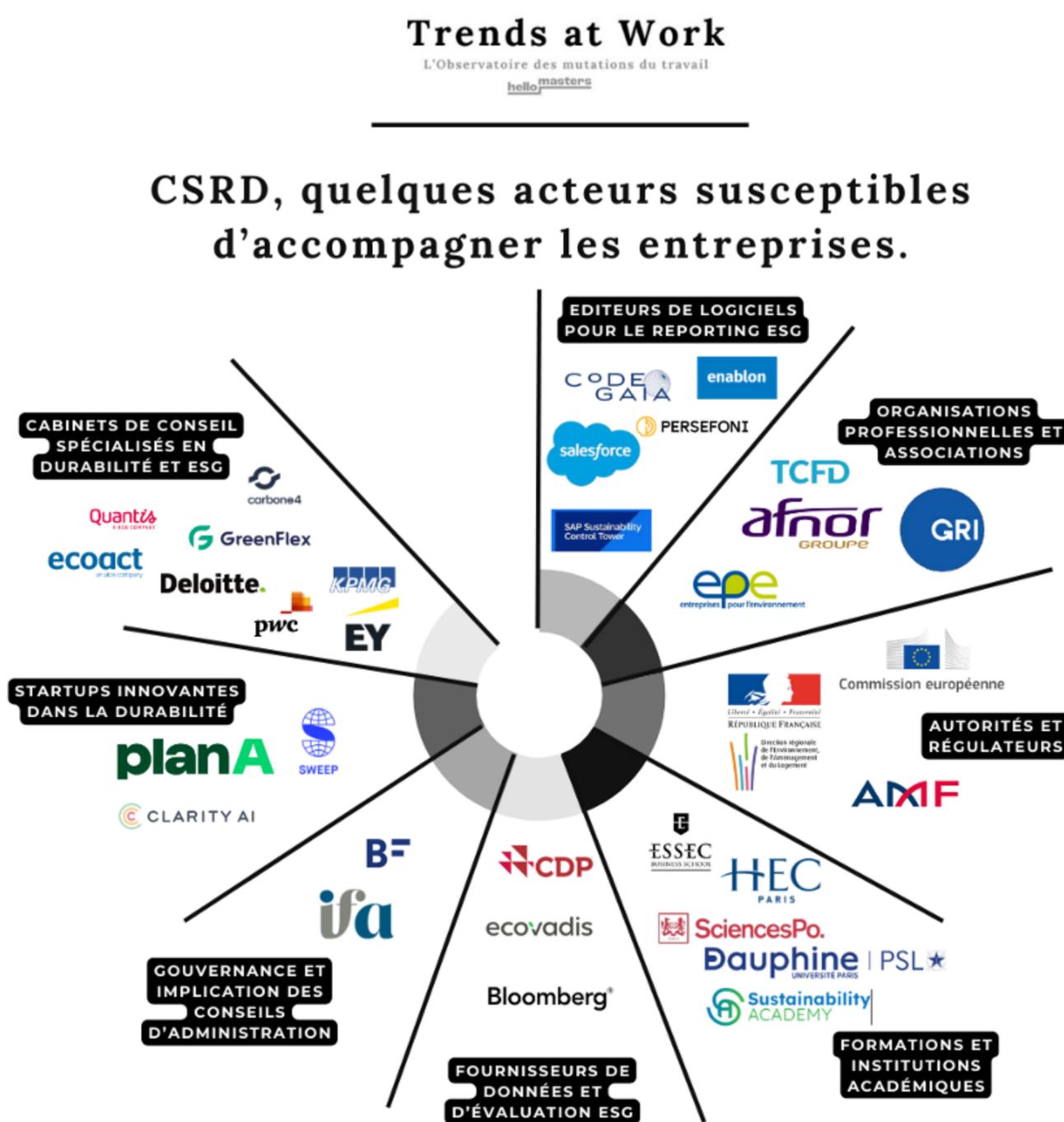
L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

Être accompagné dans cette transformation :

Dans le cadre de la mise en conformité avec la CSRD, plusieurs acteurs spécialisés peuvent accompagner les entreprises tout au long de leur démarche. Ces experts offrent un soutien précieux pour assurer la conformité aux exigences de reporting ESG, optimiser les processus internes et minimiser les risques associés. Découvrez ci-dessous quelques acteurs qui peuvent



1. Cabinets de conseil spécialisés en durabilité et ESG

Ces cabinets accompagnent les entreprises dans leur stratégie et leur mise en conformité.

2. Editeurs de logiciels pour le reporting ESG

Les outils digitaux sont essentiels pour collecter, analyser et structurer les données nécessaires au reporting.

3. Organisations professionnelles et associations

Elles offrent des guides, des formations et des échanges de bonnes pratiques.

4. Autorités et régulateurs

Ils définissent les règles et surveillent leur application.

5. Formations et institutions académiques

Elles développent les compétences nécessaires pour mener ce chantier.

6. Fournisseurs de données et d'évaluation ESG

Ils fournissent les benchmarks, analyses sectorielles et évaluations.

7. Gouvernance et implication des conseils d'administration

La mise en place d'une gouvernance agile est cruciale.

8. Startups innovantes dans la durabilité

Elles apportent des solutions spécifiques et agiles.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello_masters

CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

CSRD, quel plan d'actions aujourd'hui ?

Il est essentiel pour les entreprises de se préparer dès maintenant aux exigences de la CSRD, en mettant en place des systèmes de reporting robustes et en développant les compétences nécessaires pour assurer une conformité continue et efficace.



Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello_masters

CSRD, plan d'actions aujourd'hui

Il est essentiel pour les entreprises de se préparer dès maintenant aux exigences de la CSRD, en mettant en place des systèmes de reporting robustes et en développant les compétences nécessaires pour assurer une conformité continue et efficace.

AUDIT INITIAL : IDENTIFIER LES ÉCARTS AVEC LES EXIGENCES DE LA CSRD.

FORMATION :

- SENSIBILISER LES DIRIGEANTS ET ÉQUIPES AUX ENJEUX ESG.
- IDENTIFIER LES COMPÉTENCES INTERNES ET EXTERNES MANQUANTES.

OUTILLAGE : METTRE EN PLACE DES OUTILS DE COLLECTE ET D'ANALYSE DES DONNÉES (TYPE LOGICIELS SAAS DÉDIÉS AU REPORTING ESG).

COLLABORATION : S'APPUYER SUR DES CABINETS SPÉCIALISÉS ET DES PARTENAIRES DE CONFIANCE.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello_masters

CSRD, plan stratégique d'ici 2030



Plan stratégique à horizon 2030

À travers une série d'étapes clés, la CSRD impose un reporting durable et transparent, visant à répondre aux défis environnementaux, sociaux et de gouvernance. Ce plan guidera votre engagement vers la transition durable, avec des objectifs mesurables et des rapports vérifiés pour chaque étape de votre développement, jusqu'en 2030.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

Les compétences structurantes pour réussir

Pour se conformer à la CSRD et à ces standards (ESRS, ISSB, GRI), les entreprises auront besoin de compétences spécifiques dans les domaines suivants :

- Analyse des données ESG : Savoir collecter, traiter et analyser des données environnementales, sociales et de gouvernance.
- Rédaction de rapports durables : Maîtriser les normes de reporting et la rédaction de rapports conformes aux exigences légales (ESRS, ISSB, GRI).
- Vérification et assurance des données : Compétences en audit et en validation des informations ESG par des tiers, pour garantir leur fiabilité.
- Gestion des risques climatiques et ESG : Savoir évaluer et gérer les risques associés aux critères ESG qui peuvent affecter la performance financière de l'entreprise.

En résumé, ESRS, ISSB, et GRI sont des cadres régissant la manière de communiquer et de rendre compte des performances en matière de durabilité. Les compétences nécessaires pour y répondre incluent une expertise technique dans les domaines des données ESG, de la gestion des risques et de la communication des résultats.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail
hello_masters

CSRD, les compétences structurantes pour réussir

HARD SKILLS



- MAÎTRISE DES STANDARDS ESRS, ISSB, GRI.
- EXPERTISE EN DATA ANALYTICS ET REPORTING.

SOFT SKILLS



- LEADERSHIP COLLABORATIF ET TRANSVERSAL.
- COMMUNICATION CLAIRE SUR DES SUJETS COMPLEXES.

GOVERNANCE



- RENFORCER LE RÔLE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION AVEC DES EXPERTS EXTERNES (CLIMAT, DIVERSITÉ, COMPLIANCE).
- CRÉER DES TASK FORCES ESG TRANSVERSALES.

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



CSRD : Saisir l'opportunité vs subir le risque aujourd'hui et demain.

Quelle organisation au sein de son entreprise ?

Pour une entreprise de 250 collaborateurs, une organisation de staffing idéale, en équilibrant temps plein, contrats à temps partagé, consulting et organes de gouvernance, pourrait ressembler à ce qui suit. Cela permettrait d'optimiser l'efficacité et d'inclure des experts externes tout en maintenant un leadership interne solide.

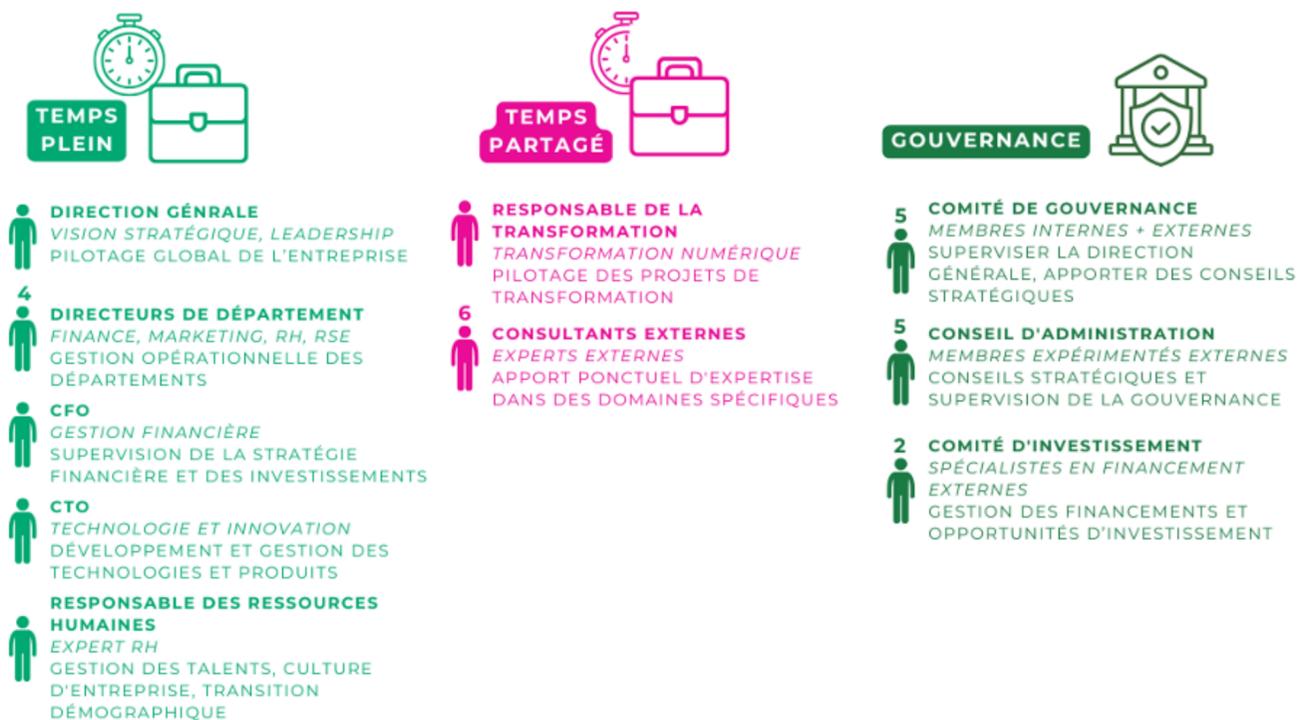
Si vous n'avez pas ces profils dans votre organisation, postez dès maintenant une offre de mission au sein d'**Hello Masters** pour trouver l'expert correspondant à votre besoin.

Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail
hello masters

CSRD, exemple d'organisation pour une entreprise de 250 collaborateurs.

Cette organisation permet de bénéficier de l'expertise nécessaire à chaque étape clé de l'entreprise tout en maintenant une structure agile. Les consultants et les membres externes apportent des compétences spécialisées, tandis que l'équipe interne reste concentrée sur la gestion quotidienne et la stratégie à long terme.



Saisir l'opportunité au lieu de subir le risque

Le respect de la CSRD est une contrainte, mais surtout une opportunité pour se positionner comme un acteur durable et innovant et pour construire une relation de confiance avec ses parties prenantes.

Sources :

Eurostat

INSEE

OCDE (Organisation de Coopération et de Développement Économiques)

Commission Européenne - Directive CSRD

Autorité des Marchés Financiers (AMF)

Global Reporting Initiative (GRI)

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Bloomberg ESG Data

Carbon Disclosure Project (CDP)

EcoVadis Reports

Business Europe ESG Reports

PwC Sustainability Reports

EY Corporate Sustainability Reporting Analysis

Deloitte Global Sustainability & Climate Reports

KPMG Survey of Sustainability Reporting

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

www.hello-masters.com

media@hello-masters.com