

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



## Et si nous étions « bankable » sans le savoir ?

**On parle beaucoup des métiers qui ont le vent en poupe et des compétences qui y sont associées, mais il arrive souvent que nos compétences actuelles semblent éloignées de ces nouveaux horizons. Et si, en réalité, nous étions déjà prêts, avec un mix astucieux de savoir-faire, pour répondre aux défis actuels des entreprises ? Peut-être que la clé réside dans l'art de combiner nos compétences de manière stratégique, et ainsi transformer notre expérience en une compétence bankable.**

Le terme bankable fait référence à une compétence ou un profil considéré comme précieux et attractif par les recruteurs et les entreprises, une compétence qui a de la valeur sur le marché. Si vous êtes "bankable", cela signifie que vous êtes en mesure d'apporter une réelle plus-value.

Les compétences les plus recherchées, décryptées en mix malins

Objectif : Vous êtes plus proche que vous ne le pensez d'acquérir LA compétence clé du moment. Découvrez les combinaisons qui transforment vos acquis en une super-compétence ultra-recherchée !

### Poste proposé : "Manager de projets digitaux"

#### Hard skills transférables :

● Gestion de projets classiques (structuration, outils type Gantt) : Cela inclut la capacité à planifier, organiser et suivre les différentes étapes d'un projet en utilisant des outils comme Gantt pour gérer les délais et les ressources.

● Maîtrise des outils digitaux (Slack, Trello, Asana) : L'utilisation d'outils collaboratifs et de gestion de projet pour faciliter la coordination entre les équipes et assurer le bon déroulement des projets.

#### Soft skills transférables :

● Coordination d'équipes à distance (écoute active, gestion des conflits) : Compétence essentielle pour gérer des équipes dispersées géographiquement, en favorisant la communication ouverte et la résolution efficace des problèmes.

#### Formation complémentaire :

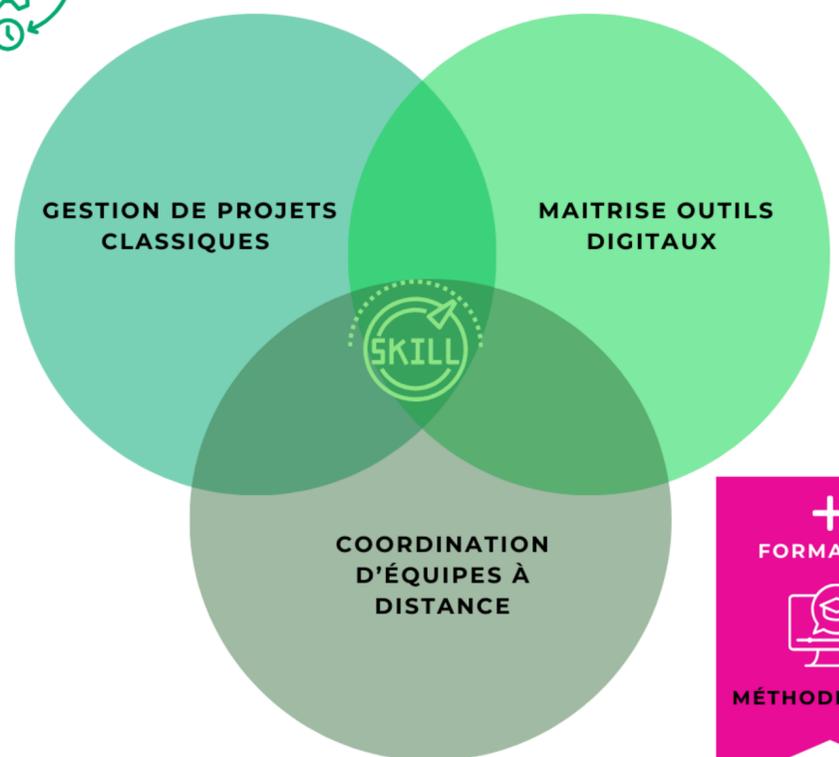
Micro-formation sur un outil ou une méthode agile : Permet de compléter ses compétences avec des méthodologies agiles pour s'adapter à des environnements changeants et dynamiques.

## Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



## MANAGER DE PROJETS DIGITAUX



Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Et si nous étions « bankable » sans le savoir ?

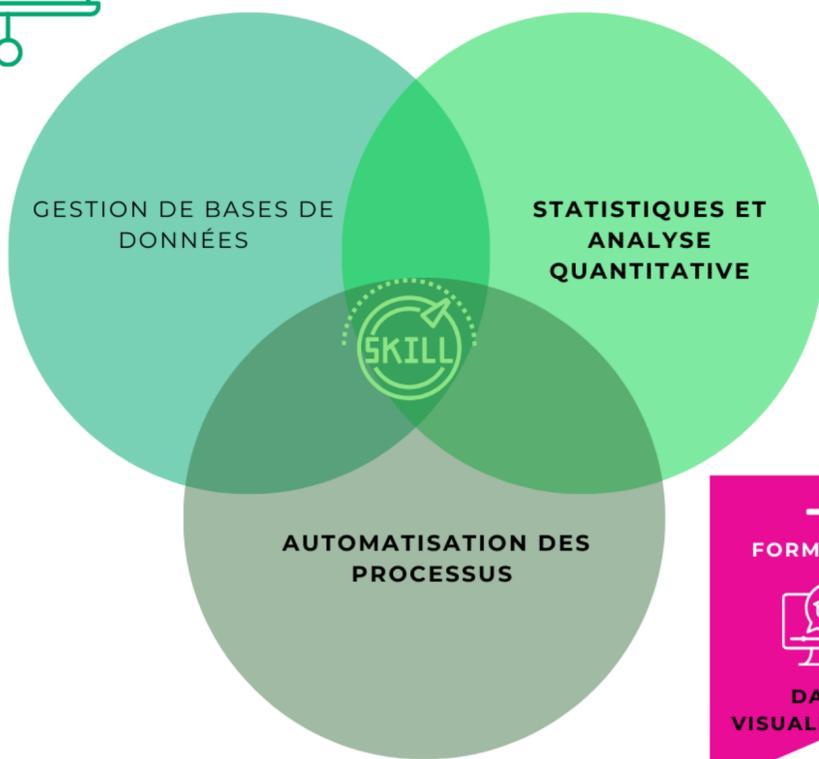
### Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**



## DATA ANALYST



Poste proposé : "Data Analyst" (ou "Data-driven decision maker »)

Hard skills transférables :

● Gestion de bases de données (Database Management) : La capacité à organiser, stocker, et structurer de grandes quantités de données dans des bases de données pour une utilisation optimale.

● Statistiques et analyse quantitative : Compétences dans l'analyse et l'interprétation de données numériques afin de tirer des conclusions et de guider les décisions stratégiques.

Soft skills transférables :

● Automatisation des processus (Robotic Process Automation - RPA) : L'utilisation d'outils pour automatiser des tâches répétitives, permettant ainsi de gagner en efficacité et en précision dans l'analyse des données.

Formation complémentaire :

Micro-formation sur un outil de visualisation de données (Data Visualization) : Formation pratique sur des outils de visualisation pour mieux présenter les résultats de l'analyse à des parties prenantes non techniques.

Poste proposé : "Responsable RSE"

Hard skills transférables :

● Analyse environnementale des données : Compétence en collecte et analyse de données liées à la durabilité et l'impact environnemental des activités de l'entreprise, telles que les émissions de CO2 ou la gestion des déchets.

● Veille juridique et conformité (normes ESG, reporting) : La capacité à suivre les réglementations sur les enjeux environnementaux, sociaux et de gouvernance (ESG), et à garantir le respect des obligations légales en matière de durabilité.

Soft skills transférables :

● Communication collaborative (écoute active, partage d'idées) : Capacité à travailler en équipe, à faciliter les échanges et à créer un environnement où chacun peut contribuer à la stratégie RSE.

Formation complémentaire :

Formation courte sur l'Initiation à la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive) : Formation sur la norme CSRD qui guide les entreprises dans la communication de leurs impacts environnementaux et sociaux.

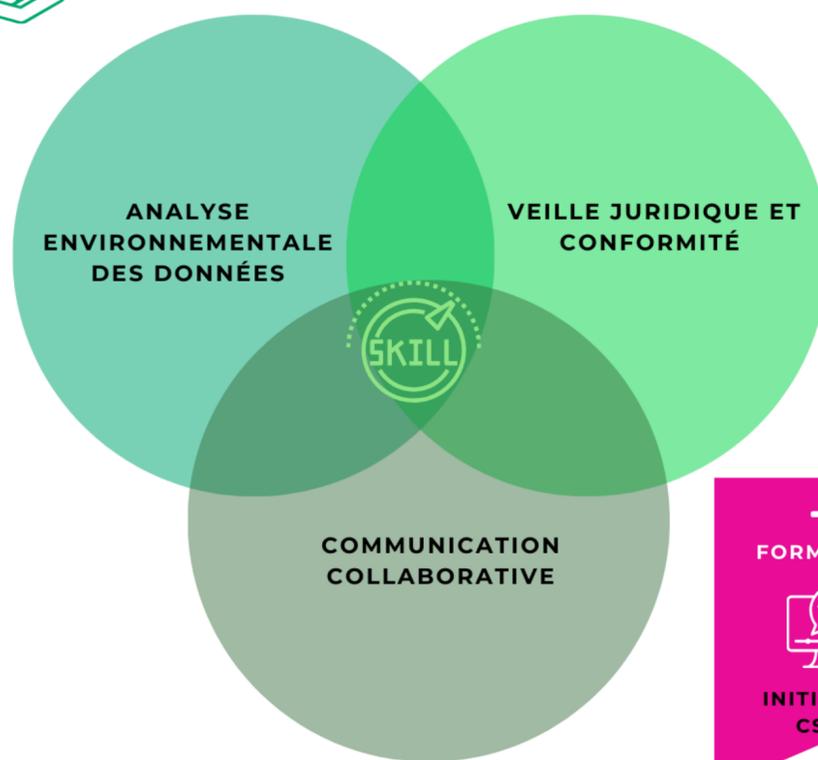
### Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**



## RESPONSABLE RSE



Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

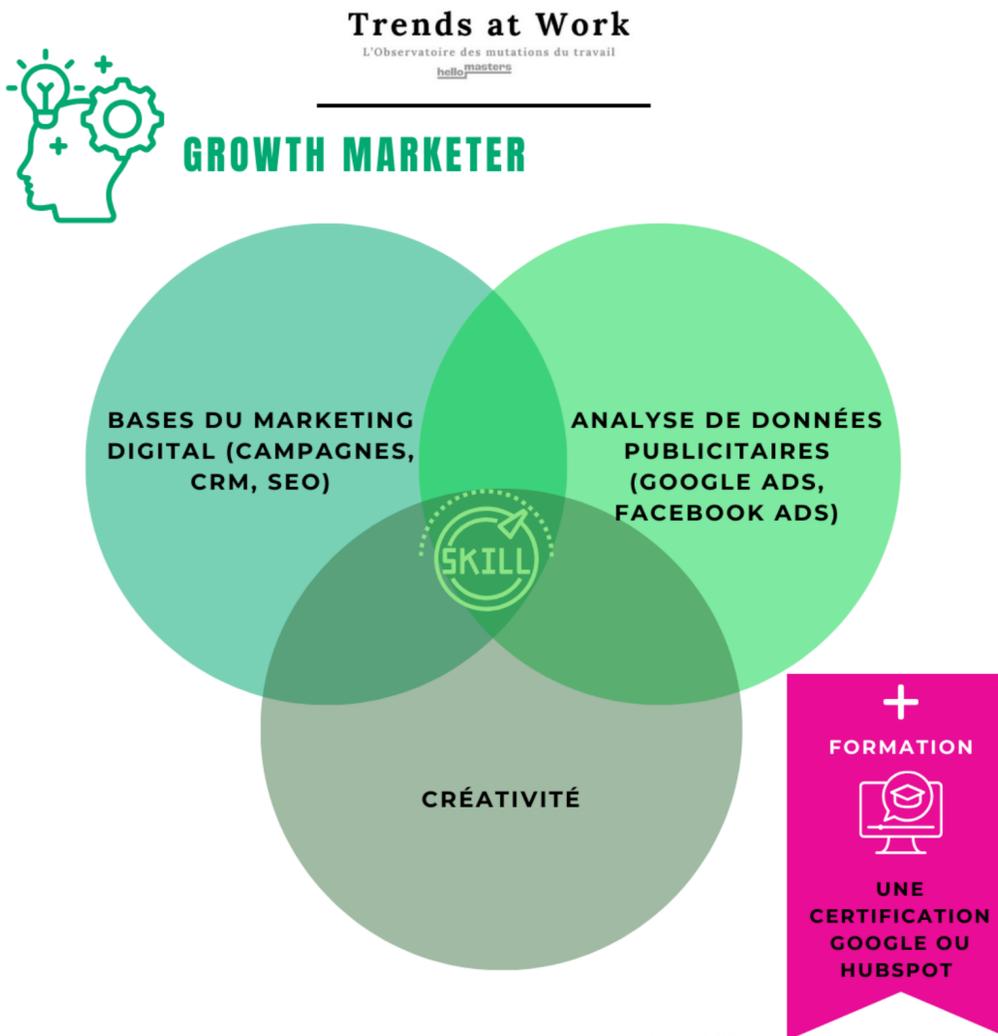
[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello **masters**

## Et si nous étions « bankable » sans le savoir ?



Poste proposé : "Growth Marketer" (ou "Performance marketing »)

Hard skills transférables :

● Bases du marketing digital (campagnes, CRM, SEO) : Maîtrise des fondamentaux du marketing digital, y compris la gestion des campagnes publicitaires, l'optimisation des relations clients et l'amélioration du référencement sur les moteurs de recherche.

● Analyse de la performance des campagnes (Google Ads, Facebook Ads, etc.) : Capacité à évaluer l'efficacité des campagnes en ligne à travers des indicateurs clés de performance (CPC, ROI, CPA) et à ajuster les stratégies en conséquence.

Soft skills transférables :

● Créativité pour tester et optimiser rapidement des campagnes : L'innovation et l'agilité dans le marketing digital pour tester des idées, analyser les résultats et ajuster les campagnes en temps réel afin d'optimiser les résultats.

Formation complémentaire :

Certification Google ou HubSpot en marketing digital ou performance marketing : Ces certifications offrent une expertise reconnue dans la gestion de campagnes de marketing digital et l'analyse des performances.

Poste proposé : "Expert en cybersécurité »

Hard skills transférables :

● Gestion de l'Infrastructure IT : Compréhension de l'architecture des systèmes d'information et de la manière de sécuriser les environnements cloud, serveurs, et réseaux contre les menaces.

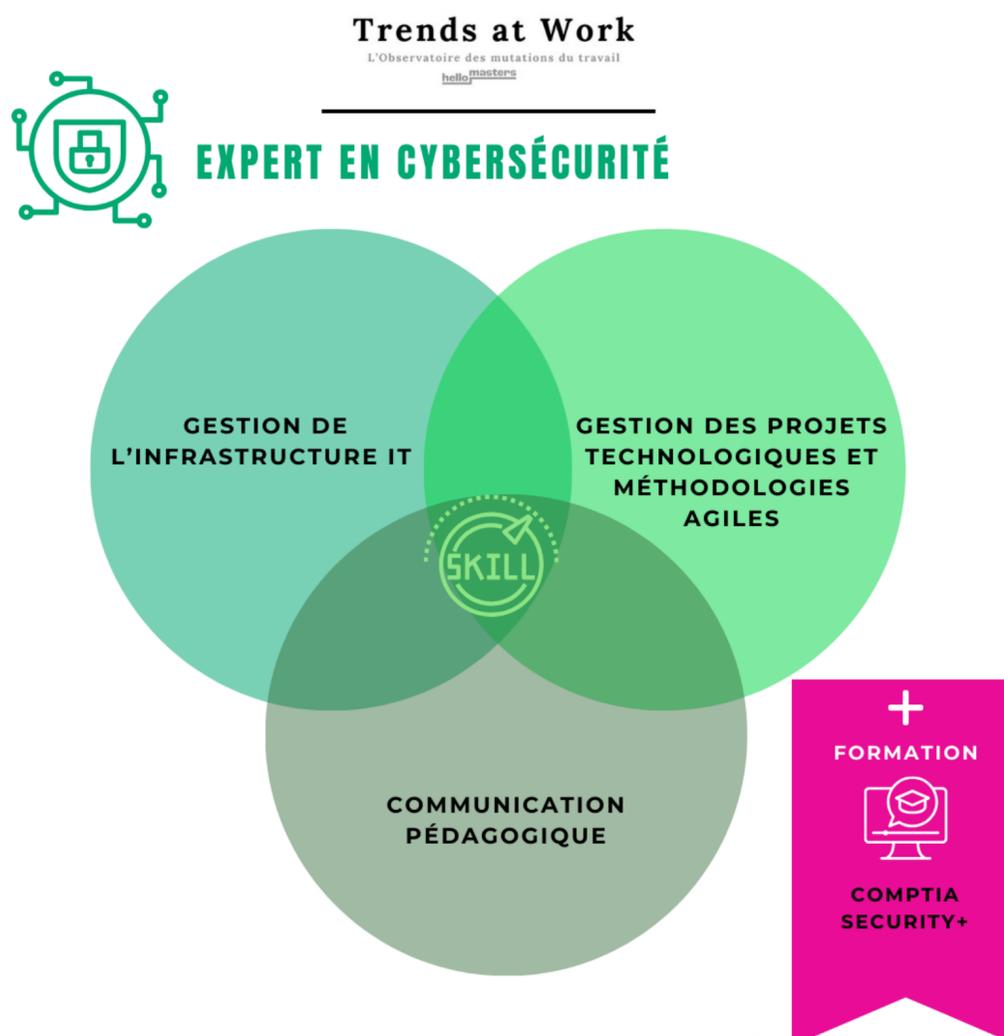
● Gestion des projets technologiques et méthodologies agiles : Compétence à piloter des projets de sécurité informatique, en utilisant des méthodes agiles pour intégrer la sécurité dans les processus de développement.

Soft skills transférables :

● Communication pédagogique (expliquer des concepts complexes de manière simple) : Expliquer des sujets techniques complexes de manière claire et compréhensible pour les non-experts, essentiel dans le contexte de la cybersécurité où la vulgarisation est clé.

Formation complémentaire :

Formation d'entrée en matière CompTIA Security+ : Formation de base pour acquérir des compétences en sécurité informatique et comprendre les concepts fondamentaux pour se protéger contre les menaces cyber.



**Trends at Work**, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)

# Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail



## Et si nous étions « bankable » sans le savoir ?

Poste proposé : "Chief Transformation Officer »

Hard skills transférables :

● Connaissance des méthodologies de transformation (Lean, Agile, OKR) :

Maîtrise des approches visant à améliorer l'efficacité des processus et à aligner les objectifs stratégiques avec les actions concrètes via des méthodes éprouvées comme Lean et Agile.

● Gestion de projets complexes : La capacité à gérer et coordonner plusieurs

projets simultanément en tenant compte des priorités stratégiques et des ressources disponibles.

Soft skills transférables :

● Leadership collaboratif (prise de décision collective et coopération) :

Leadership centré sur la coopération et l'implication des équipes dans le processus décisionnel, afin d'assurer une transition fluide et réussie.

Formation complémentaire :

Formation en Lean Management : Formation qui approfondit l'amélioration des processus, la réduction des gaspillages, et l'optimisation des ressources dans le cadre de transformations organisationnelles.

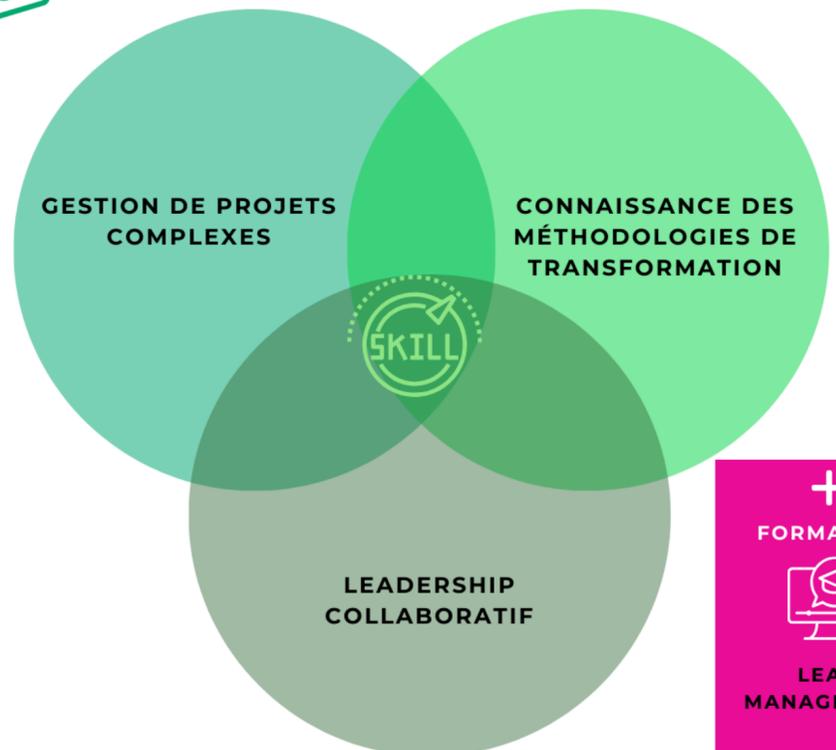


Trends at Work

L'Observatoire des mutations du travail

hello\_masters

### CHIEF TRANSFORMATION OFFICER



### Le secret ? Le bon mix !

Les compétences « bankables » d'aujourd'hui ne sont souvent qu'un mélange intelligent de savoir-faire déjà maîtrisés et d'une petite dose de formation ciblée. Il n'y a qu'un pas pour transformer votre potentiel en opportunité !

### L'expérience, un socle d'or à renforcer

Les compétences acquises au fil d'une carrière sont une richesse inestimable. Elles offrent une profondeur de réflexion et une capacité d'adaptation que seule l'expérience peut forger. Mais, pour répondre aux défis des entreprises d'aujourd'hui, il est essentiel de les compléter par des formations ciblées. Ces micro-apprentissages permettent d'intégrer les derniers outils, méthodologies ou tendances, et de transformer un savoir-faire éprouvé en une compétence parfaitement alignée avec les attentes actuelles.

**Avec un bon équilibre entre expérience et apprentissage continu, chaque talent devient une opportunité incroyable pour relever les grands enjeux de demain.**

Sources :

2024 Global Human Capital Trends – Deloitte Insights

Defining the skills citizens will need in the future world of work – McKinsey

Workforce of the Future: The Competing Forces Shaping 2030 – PwC

The Future of Jobs Report 2020 – World Economic Forum

L'humain, capital au cœur de la performance durable de l'entreprise – McKinsey

Trends at Work, l'Observatoire des mutations du travail par Hello Masters – À l'avant-garde des transformations du monde professionnel, Trends at Work décrypte les grandes tendances, enjeux, et défis des organisations d'aujourd'hui et de demain.

Hello Masters est le 1er réseau social professionnel dédié aux cadres et dirigeant(e)s expérimentés. Fort de plus de 20 ans d'expérience, chaque membre y trouve une communauté pour échanger, valoriser ses compétences et contribuer activement à une transition durable du travail.

[www.hello-masters.com](http://www.hello-masters.com)

[media@hello-masters.com](mailto:media@hello-masters.com)