

Forbes

Business (<https://www.forbes.fr/business/>)

La masterisation de l'économie : l'avenir passe par l'expérience

31 octobre 2024

Forbes

Si l'ubérisation a marqué l'économie par la flexibilité, la rapidité et la disruption, elle a aussi révélé ses failles : précarité des travailleurs, vision court-termiste et fracture sociale. Aujourd'hui, alors que les défis écologiques, technologiques et sociétaux bouleversent nos modèles, il est impératif de refonder nos économies sur des bases solides, inclusives et durables. La Masterisation de l'économie, c'est cette nouvelle voie : faire de l'expertise humaine le socle de l'innovation et de la transformation.

Une contribution de Blandine Mercier, CEO et cofondatrice de Hello Masters

L'expertise est une source d'innovation durable, bien plus que n'importe quel processus ou technologie éphémère. Dans un monde incertain, ce sont les professionnels aguerris, riches d'une expérience accumulée, qui savent transformer des défis complexes en opportunités tangibles. Ce sont eux, les Masters, qui savent allier la vision stratégique à long terme et l'agilité nécessaire pour pivoter face aux crises. Mais au-delà de cette conviction, une prise de conscience plus large émerge.

À l'heure où les risques cyber et technologiques s'accroissent, les organisations sont en première ligne. Quelle que soit leur taille ou le secteur dans lequel elles opèrent, elles devront faire face à des défis.

L'expertise accumulée au fil des années est la clé pour relever les défis de demain et redonner à l'économie toute son humanité. En effet, cette richesse issue de l'expérience ne se limite pas à la maîtrise des processus ou des technologies, elle incarne une vision holistique et profondément humaine. Elle permet de réconcilier les impératifs de performance avec ceux de justice sociale et de respect des individus. Face aux défis globaux, tels que la transition écologique ou les bouleversements technologiques, cette expertise est indispensable pour construire des solutions qui prennent en compte les besoins des personnes, tout en apportant de l'innovation. C'est en réintégrant cette dimension humaine au cœur des décisions économiques que nous pourrions créer une économie plus inclusive, où chaque acteur est valorisé pour sa contribution unique, et où l'avenir se dessine avec humanité et discernement.

Des entreprises avant-gardistes commencent à comprendre l'importance de mobiliser ces experts chevronnés pour insu#er l'innovation et la résilience à leur organisation. Des initiatives voient le jour ici et là, mais pour que cette transformation prenne racine, elle a besoin de s'accroître et de se concrétiser à grande échelle.

Le constat est clair : alors que les technologies se multiplient, la demande de compétences qualifiées pour les accompagner s'accroît de manière exponentielle. Face à cela, les talents expérimentés représentent une solution évidente. Mais cette transition ne pourra pleinement réussir que si nous changeons de paradigme et adoptons une vision audacieuse : celle où l'expérience est un levier d'agilité, et non une fin de carrière. Celle où l'expertise devient l'alliée indispensable de l'innovation technologique. Les initiatives actuelles montrent qu'il est possible d'inverser la tendance de l'âgisme dans le monde professionnel, de considérer l'expérience comme un actif stratégique, mais nous devons aller plus loin.

La Masterisation de l'économie doit cesser d'être un concept émergent pour devenir une réalité incontournable. Cela signifie qu'il faut réinventer nos modèles de recrutement, d'évaluation des compétences et de formation continue. Nous devons faire en sorte que les profils expérimentés soient intégrés non pas comme des exceptions, mais comme la norme dans nos entreprises, capables d'insu#er un savoir stratégique et des pratiques éprouvées. Leur capacité à allier des compétences éprouvées à une curiosité intacte pour les nouvelles technologies fait d'eux un vecteur naturel d'agilité.

Accroître cette transition nécessite un engagement collectif : des entreprises prêtes à valoriser les talents de tous âges, des dirigeants conscients que l'innovation naît de la diversité des expériences, et une refonte des politiques publiques qui favorisent la collaboration intergénérationnelle. Il est urgent que cette transformation soit soutenue par des actions concrètes et ambitieuses à grande échelle. La transformation démographique en cours n'est pas une contrainte, mais une chance : celle de redéfinir nos économies pour les rendre plus justes, plus inclusives et plus durables.

Il est temps que la Masterisation de l'économie devienne un moteur central de la performance organisationnelle, pas seulement un concept. Ensemble, nous devons faire en sorte que cette prise de conscience se transforme en une révolution à grande échelle, pour bâtir des organisations résilientes, agiles et prêtes à affronter les mutations à venir.